

RECRUTER, mieux ACCUEILLIR ET INTÉGRER VOTRE PERSONNEL ISSU DE L'IMMIGRATION

Est-ce que le processus d'intégration des travailleuses et travailleurs issus de l'immigration et leur maintien en emploi au sein de votre entreprise vous interpellent?

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, où la dynamique au travail est importante, l'intégration professionnelle de ces nouveaux membres peut représenter un enjeu d'adaptation. Grâce aux bons outils, il est possible de mettre en place de bonnes pratiques et de faciliter cette gestion.

Note pour la direction et les spécialistes des ressources humaines

L'Université de Sherbrooke vous propose un atelier pratico-pratique sur le terrain, interactif et inclusif, vous permettant de développer votre intelligence interculturelle, de consolider vos pratiques et d'en développer de nouvelles.

Cela vous permettra de mieux outiller votre personnel à :

- accueillir;
- comprendre;
- accompagner;
- maintenir en emploi la main-d'œuvre.



Atelier

Dates :

Vendredi 24 novembre 2023, de 9 h à 12 h

Vendredi 1^{er} décembre 2023, de 9 h à 12 h

Durée :

6 h s'échelonnant sur 2 jours en présentiel (3 h par jour)

Lieu :

Université de Sherbrooke à Longueuil

Un maximum de 15 personnes participantes par atelier

L'Université de Sherbrooke privilégie les ateliers en présentiel afin de faciliter les échanges entre les participantes et participants.

Cet atelier, développé à partir des enjeux et des besoins identifiés lors d'une étude terrain auprès d'une trentaine d'employeurs de l'agglomération de Longueuil, a été validé en juin 2023 auprès d'une cohorte d'une quinzaine de personnes obtenant un réel succès.

RECRUTER, mieux ACCUEILLIR ET INTÉGRER VOTRE PERSONNEL ISSU DE L'IMMIGRATION

Est-ce que le processus d'intégration des travailleuses et travailleurs issus de l'immigration et leur maintien en emploi au sein de votre entreprise vous interpellent?

Sujets abordés

- **Les pistes d'action concrètes pour accueillir et accompagner le nouveau personnel issu de l'immigration**

Pour le personnel recruté sur place ou à l'international

- **La gestion en contexte de diversité : quelques pratiques efficaces pour une organisation inclusive**

En lien avec la dotation, l'accueil et l'intégration, la maîtrise de la langue de travail, la socialisation, la sensibilisation, etc.

- **Les statuts d'immigration et le processus migratoire**

- **La communication interculturelle**

Les comportements et relations interpersonnelles au travail : rapport à l'autorité, rapport au temps, tissu social, distance interpersonnelle, etc.

- **Les défis/obstacles rencontrés par les personnes issues de l'immigration**

Défis lors de leur intégration au marché du travail québécois

- **Les avantages de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail**

- **Le rôle de l'information**

Pour favoriser l'intégration socioprofessionnelle



Formatrice



Cynthia D'Itri détient une maîtrise en médiation interculturelle et est la cofondatrice de l'Association des professionnelles en médiation interculturelle du Québec (APMIQ).

Depuis deux ans, elle est coresponsable d'un service de recrutement à l'international et a contribué à mettre sur pied un

programme d'accompagnement complet favorisant l'intégration, le bien-être et la fidélisation du personnel recruté. Elle cumule plus de 13 ans d'expérience en matière d'accueil, d'intégration et d'inclusion des personnes issues de l'immigration de tous âges. Elle saura comment vous guider selon votre situation.

Renseignements

Jacinthe Allard

Coordonnatrice
Développement des compétences, diversité culturelle et entreprises
Université de Sherbrooke - Campus de Longueuil
150, place Charles-Le Moyne,
Longueuil (Québec) J4K 0A8
Cellulaire : 438 863-5053
Jacinthe.Allard@USherbrooke.ca



Université de
Sherbrooke