La conciliation famille-travail au Québec : le point de vue des employé(e)s

Édition 2022 - Pandémie et pénurie de main-d'oeuvre

La pénurie de main d'oeuvre affecte l'accès aux mesures de conciliation famille-travail de manière importante pour la moitié (50 %) des personnes sondées. Notamment sur :

61 % CHARGE DE TRAVAIL ACCRUE

49 % CLIMAT DE TRAVAIL PLUS STRESSANT

45 % HEURES DE TRAVAIL PLUS LONGUES, TEMPS SUPPLÉMENTAIRE PLUS FRÉQUENT

43 % DAVANTAGE DE PRESSION DE L'EMPLOYEUR DE NE PAS S'ABSENTER

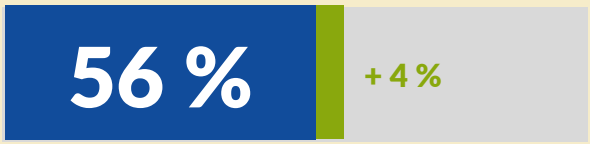
39 % POSSIBILITÉ RÉDUITE DE CHANGER OU D'ADAPTER L'HORAIRE

37 % POSSIBILITÉ D'OBTENIR UN CONGÉ POUR DES RAISONS FAMILIALES

1 personne sur 4 n'aura pas la possibilité de prendre des vacances avec sa famille



En majorité à cause de contraintes liées à leur travail ou celui de leur conjoint(e) (52 %) par exemple une charge de travail trop élevée ou un manque de flexibilité



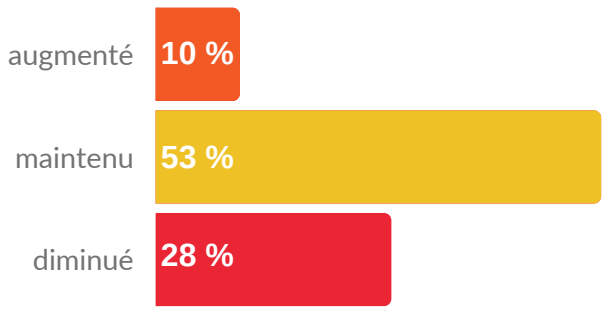
Des répondant(e)s trouvent que la CFT est une source importante de stress



68 %

des répondant(e)s sont satisfait(e)s du soutien offert par leur employeur pour les aider à s'adapter aux changements occasionnés par la pandémie

Actuellement, diriez-vous que ce soutien a (-s'est)...

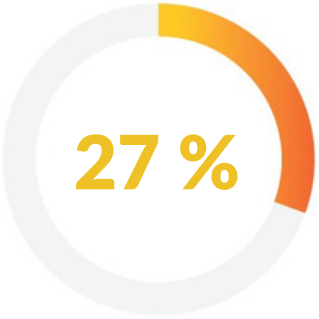


CONCILIVI

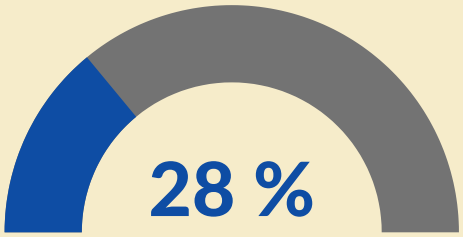
La conciliation famille-travail au Québec : le point de vue des employé(e)s
Édition 2022

56 % +2 %

Des répondant(e)s CHANGERAIENT D'EMPLOI pour de meilleures mesures de conciliation famille-travail



Des répondant(e)s ACCEPTERAIENT UNE RÉDUCTION DE SALAIRE pour de meilleures mesures de conciliation famille-travail



Des parents d'enfants de 0-5 ans ont eu des difficultés à avoir accès à un service de garde éducatif à l'enfance

L'ouverture de l'employeur quant aux besoins de conciliation famille-travail des employé(e)s a un impact important sur leur :

87 % (- 3 %) SATISFACTION AU TRAVAIL

87 % (- 2 %) MOTIVATION AU TRAVAIL

83 % PERCEPTION GÉNÉRALE DE LEUR EMPLOYEUR

85 % PROPENSION À RESTER PLUS LONGTEMPS À L'EMPLOI



71 % des répondant(e)s considèrent que l'organisation pour laquelle ils travaillent a une culture favorable à la CFT

CONCILIVI

La conciliation famille-travail au Québec : le point de vue des employé(e)s Édition 2022

Freins et solutions pour l'utilisation des mesures de conciliation famille-travail par les hommes

Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

PRINCIPAUX FREINS

33 % Manque de compensation financière

18 % Manque de soutien des supérieur(e)s

14 % Crainte du jugement de mon (-ma) supérieur(e)

PISTES DE SOLUTIONS

31 % La révision des mécanismes de promotion et d'avancement de carrière afin que la CFT ne soit pas considérée comme un obstacle à l'avancement professionnel

28 % L'ajout d'un volet particulier pour les parents dans la trousse employé(e) avec le processus pour demander et obtenir des mesures

LES MESURES DE CONCILIATION SONT DISPONIBLES...

38 % Davantage pour les mères

50 % Autant pour les mères que les pères

INTÉRESSÉ(E) À ALLER PLUS LOIN EN MATIÈRE DE CFT ?

Le Sceau Concilivi : une démarche simple, accompagnée et distinctive!

- Reconnaissez formellement votre engagement envers votre personnel
- Positionnez votre marque employeur et soyez plus attractifs (la CFT demeure le second critère de choix en importance parmi les chercheurs d'emploi)
- Augmentez le sentiment d'appartenance et la mobilisation de vos employé(e)s

Référence

Les données présentées dans le cadre de cette infographie sont tirées du sondage Concilivi sur la conciliation famille-travail mené par la firme Léger auprès de 3 108 personnes exerçant des responsabilités familiales publié en juillet 2022. Les données sont mises en comparaison avec un précédent sondage Concilivi réalisé auprès d'un échantillon similaire mené en mai 2021.