

Réseau pour un Québec Famille

RAPPORT ANNUEL

2022-2023

TABLE DES MATIÈRES

Mot du Président et de la Directrice Générale	Page 3
Mission et orientations stratégiques	Page 5
Membres et Conseil d'administration	Page 6
Équipe de travail	Page 7
Axe 1 : Concertation Famille	Page 8
Axe 2 : Expertise Famille – Travail	Page 14
Axe 3 : Capacité d'agir du RPQF	Page 26
Communications	Page 28
Perspectives d'avenir	Page 30

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE





L'année 2022-2023 aura été une année charnière dans le développement du Réseau pour un Québec Famille (RPQF) où plusieurs jalons importants ont été franchis.

Au niveau organisationnel, le RPQF a amorcé une démarche d'impact et clarté stratégique financée par Innoweave. Il s'agit d'une démarche de planification participative spécifique aux organismes à but non lucratif, menant à la production d'un schéma de théorie de changement, un bilan des analyses internes et externes réalisés par l'équipe ainsi que d'un plan d'action priorisant les chantiers stratégiques. Ce travail sera significatif dans la suite du développement du Réseau pour un Québec Famille et il génère déjà plusieurs apprentissages, notamment au niveau de la communication de nos objectifs et de l'arrimage avec notre initiative Concilivi.

En plus de la poursuite de ses activités de représentation politique sur les enjeux touchant les familles, le RPQF a réalisé des travaux sur le dossier du travail des enfants qui a été préoccupant au cours de la dernière année. Nous sommes fier(-ère)s d'avoir contribué aux réflexions de plusieurs façons, particulièrement en faisant valoir le point de vue des parents quant au travail des enfants d'âge scolaire.

Le RPQF a notamment déposé un mémoire, validé par ses membres, dans le cadre de la consultation entourant l'adoption du projet de loi no 19. Par ailleurs, la 28e édition de la Semaine québécoise des familles (SQF) a été célébrée en mai dernier. Sous le thème Simplifier le parcours des familles, de nombreux acteurs se sont mobilisés pour souligner l'importance de l'accès aux services pour les familles du Québec. Nous remercions notre porte-parole Valérie Roberts pour sa participation au rayonnement de la SQF et la ministre de la Famille qui nous a accordé une entrevue pour lancer la Semaine.

Encore cette année, le positionnement de l'expertise en conciliation famille-travail de Concilivi s'est consolidé et notre contribution à la réalisation de changements sociétaux en faveur des familles s'est accrue. Le RPQF est d'ailleurs en nomination aux prix Reconnaissance RH de l'Ordre des conseillers en ressources humaines dans la catégorie OBNL pour la mise en place de l'initiative Concilivi, qualifiée d'innovation sociale.

De plus, grâce au positionnement et à l'expertise développée dans le cadre de l'initiative Concilivi, la directrice générale du Réseau pour un Québec Famille a été nommée par le ministre du Travail au comité consultatif sur les normes du travail de la CNESST à titre de représentante des familles. Il s'agit d'un moyen concret pour faire entendre la voix des familles quant aux enjeux touchant le travail. Finalement, en tant qu'instigateur du Sceau Concilivi, le RPQF a été invité à siéger sur un comité international de reconnaissances pour les employeurs en conciliation famille-travail avec la France, l'Espagne et l'Australie. Ce comité visera à échanger sur les meilleures pratiques ainsi qu'à créer un standard international en matière de « label » en conciliation famille-travail.

En plus du démarrage du projet en conciliation proche-aidance et travail, le RPQF a débuté la mise en œuvre de deux nouveaux projets en conciliation famille-travail grâce au soutien d'un nouveau bailleur de fonds, le Secrétariat à la condition féminine. Il s'agit d'une très bonne nouvelle pour le développement des activités du RPQF, nous permettant d'avoir plus d'impact sur l'amélioration de la qualité de vie des familles.
Avec l'ajout de ces nouveaux projets, l'équipe du RPQF compte maintenant neuf personnes (bientôt 10!) engagées à la réalisation de notre mission alors qu'en 2019 il n'y avait que trois employées. Nous tenons à remercier sincèrement chacune des collègues qui a choisir de mettre à profit son talent à la réalisation de la mission du Réseau pour un Québec Famille.

Alex Gautier
Président

Corinne Vachon Croteau
Directrice Générale



MISSIONS ET ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

À propos

Le Réseau pour un Québec Famille est un organisme à but non lucratif regroupant des organismes nationaux soucieux de la situation des familles québécoises et provenant des secteurs suivants : communautaire, municipal, éducation, santé et services sociaux.

Origines

Incorporé en 1989, le Comité québécois de Semaine nationale des familles adopte, en 1995, la dénomination de Comité de la Semaine québécoise des familles (CSQF). En octobre 2009, l'organisme se transforme à nouveau et devient le Réseau pour un Québec Famille.

Mission

Promouvoir et valoriser la famille, l'importance de sa contribution pour la société ainsi que le soutien à lui apporter. Pour ce faire, l'organisme a retenu deux pistes d'actions :

Promotion, plaidoyer, représentations

- Occuper l'espace public avec les dossiers Famille
- Intervenir en faveur d'une politique familiale et d'une stratégie nationale de soutien aux responsabilités familiales
- Promouvoir l'importance des familles dans toutes les régions du Québec avec l'organisation de la Semaine québécoise des familles chaque année, au mois de mai

Appui Famille

- Participer au changement de norme sociale en faveur des familles dans le domaine de la conciliation famille-travail (CFT)
- Soutenir les milieux de travail pour identifier et mettre en oeuvre les meilleures pratiques de CFT

Les 3 axes d'interventions du Réseau pour un Québec Famille

Concertation Famille

Expertise famille-travail

Capacité d'agir du Réseau

MEMBRES ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres 2022-2023

Alliance québécoise de la pédiatrie sociale en communauté
Association des bibliothèques publiques du Québec
Association des camps du Québec
Association des haltes garderies communautaires du Québec
Association québécoise de la garde scolaire
Association québécoise des centres de la petite enfance
Confédération des organismes familiaux du Québec
Conférence des Tables régionales de concertation des aînés du Québec
Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance
Espace MUNI
Fédération des comités de parents du Québec
Fédération québécoise des centres communautaires de loisirs
Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
Fondation Olo
L'Appui pour les proches aidants
Proche-aidance Québec
Regroupement pour la Valorisation de la Paternité
Réseau Avant de Craquer
Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec
Réseau Maisons Oxygène

Conseil d'administration en date du 31 mai 2023

Président: Alex Gauthier, directeur général, Fédération québécoise des organismes communautaires Famille

Vice-présidente: Sandrine Tarjon, directrice générale, Association des haltes garderies communautaires du Québec

Trésorier: Raymond Villeneuve, directeur général, Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

Secrétaire: Marie-Hélène Talon, Coordonnatrice du service aux parents, Fédération des comités de parents du Québec

Administratrice: Diane Miron, directrice générale, Association québécoise de la garde scolaire

Administrateur: Éric Beauchemin, directeur général, Association des camps du Québec

Administratrice: Marie-Claude Dufour, directrice générale, Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec

Administrateur(-trice)s – 2 postes vacants

ÉQUIPE DE TRAVAIL



Alison Herreras
Conseillère, Sceau Concilivi



Anik Lapointe
Agente, Sceau Concilivi



Cindy Hunter
Agente, Administration et comptabilité



Corinne Vachon Croteau
Directrice générale



Gabrielle Gouin
Conseillère, Sceau Concilivi



Julie Guilbault Cournoyer
(en congé maternité)
Agente, marketing et communications



Karine Gil-Blaquière
Chargée de projets - Manufacturier



Lucy Farineau
Agente, marketing et communications



Maude Viger-Meilleur
Chargée de projet, Conciliation proche aidance-travail



Yarledis Coneo
Responsable, Centre d'expertise

Un grand merci à tous ceux et celles qui ont mis à la disposition du Réseau leurs talent, expertise et créativité!!

Collaborateur(-trice)s :

- Stagiaire : Prisca Benoit
- Relations publiques : Josée Massicotte
- Soutien administratif : Myriam Gaboury
- Formatrices : Mylène Houle Morency, Laurie Michel, Valentina Acosta et Marie-Eve Champagne
- Relations gouvernementales : Hill+ Knowlton
- Accompagnement sondages Concilivi et tenue de groupes de discussion : la Boîte de Comm et Mathieu Gagné
- Accompagnement démarche d'impact et clarté stratégique : Judith Gaudet et Ludovic Décoret

AXE 1
CONCERTATION FAMILLE

Représentations politiques et avis conseil pour les intérêts des familles

En amont des élections, le RPQF s'est lancé l'an dernier dans une tournée politique dont les échanges portaient sur notre plateforme de recommandations bâtie en concertation avec les membres. Cette année, après les élections, le RPQF a entrepris de réaliser des rencontres avec les nouveaux(-elles) élu(e)s ou leur équipe afin de poursuivre le positionnement des enjeux concernant la famille auprès des décideurs. Les échanges, toujours ancrés dans notre plateforme de recommandations, ont principalement portés sur l'accès aux services, la CFT et le travail des enfants, qui a d'ailleurs fait l'objet de travaux particuliers au cours de la dernière année et dont il sera question plus en détail dans ce rapport. De plus, cette tournée a pour objectif de rehausser le profil et la notoriété du RPQF auprès de la classe politique québécoise, en plus de faire connaître l'expertise du RPQF dans le milieu de la famille. Grâce à cette crédibilité grandissante, le RPQF souhaite accroître son influence en faveur des familles du Québec.

Plusieurs rencontres ont été réalisées dans le cadre de cette tournée politique :
- Ministre de la Famille et son cabinet
- Ministre responsable de la Condition féminine et son cabinet (rencontre de groupe)
- Cabinet du ministre de l'Éducation
- Cabinet du ministre du Travail
- Député responsable des dossiers famille – Québec solidaire
- Députée responsable du dossier du travail des jeunes – Parti libéral du Québec

Nomination à titre de membre du Comité consultatif sur les normes du travail de la CNESST en tant que représentant des familles.

Grâce au positionnement et à l'expertise développée dans le cadre de l'initiative Concilivi, la directrice générale du Réseau pour un Québec Famille a été nommée par le ministre du Travail au Comité consultatif sur les normes du travail (CCNT) de la CNESST à titre de représentante des familles pour un mandat de 3 ans.

Le Comité consultatif donne son avis au ministre ou à la CNESST sur toute question relative à la Loi sur les normes du travail. Il est le comité privilégié pour échanger sur les divers enjeux, qu'il s'agisse du contenu d'un règlement, de la production d'outils ou encore de difficultés de mise en oeuvre de la Loi. Ce comité est composé de 10 membres, tous nommés à la suite d'une consultation du ministre auprès d'organismes représentatifs des employeurs et des travailleuses et travailleurs salariés. – Extrait du site internet de la CNESST.

Il s'agit donc d'un lieu d'influence important pour le RPQF afin de faire entendre les préoccupations des familles en lien avec le travail, incluant la CFT. Cette opportunité de représentation est intimement liée à la mise en place de l'initiative Concilivi ayant permis au RPQF d'accroître sa crédibilité et sa notoriété sur de nouveaux sujets. Outre la participation aux rencontres du CCNT, cette participation ouvre également la porte à d'autres consultations ou interactions avec la CNESST. À titre d'exemple, le RPQF participera à une rencontre de consultation sur la planification pluriannuelle en prévention sur les normes du travail permettant d'amener dans la discussion, la prise en considération des particularités des familles et de leurs besoins dans les réflexions stratégiques de la CNESST.

Collaborations et partenariats

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi notre participation à divers projets et nos collaborations avec plusieurs partenaires en lien avec les dossiers familles :

- Collectif petite enfance
- Institut national de la recherche scientifique (INRS) – Projet partage équitable des responsabilités familiales
- Institut de la statistique du Québec (ISQ)
- Observatoire des tout-petits
- Observatoire Famille Immigration
- Partenariat de recherche Familles en mouvance

Dossier sur le travail des enfants

Le RPQF s'est penché sur le dossier du travail des enfants dans la perspective de ses impacts dans la dynamique familiale. Dans le contexte de l'accroissement de la présence des jeunes sur le marché du travail et du projet de loi no19 sur l'encadrement du travail des enfants, le RPQF en concertation avec ses membres, a souhaité amener l'angle des préoccupations des parents sur le travail des enfants, sujet qui était très peu présent sur la place publique.

Le RPQF a d'ailleurs a été invité à participer à une rencontre formelle de consultation organisée par le ministère du Travail en amont du dépôt du projet de loi afin de se prononcer sur certaines propositions ainsi que sur les recommandations du Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre qui avait émis un avis officiel sur le sujet.

AXE 1
CONCERTATION FAMILLE

Le RPQF a également commandé un sondage Léger sur la perception des parents d'enfants âgés entre 12 et 16 ans sur le travail des jeunes. Ce sondage a été réalisé avec la participation financière du partenariat de recherche Familles en mouvance (PFRM) de l'INRS et a pu compter sur la contribution de trois chercheuses membres du partenariat dans la création du questionnaire et dans l'analyse des résultats : Sophie Mathieu de l'Institut Vanier de la Famille, Maude Pugliese, de l'INRS et Magalie Quintal de l'INRS également. Cette collaboration a d'ailleurs mené à la réalisation d'une revue de la littérature par les partenaires chercheurs sur le sujet ainsi qu'à une présentation des contenus développés dans le cadre du colloque du PFRM ayant eu lieu dans le cadre de la Semaine québécoise des familles.



Suite au dépôt du projet de loi no 19, le RPQF a déposé un mémoire, validé par ses membres, à la commission responsable de l'étude du projet de loi contenant six recommandations influencées par les résultats du sondage, une recherche documentaire et notre expertise en CFT. Nous avons également produit un communiqué de presse pour rendre publics le mémoire et les résultats du sondage, ce qui a généré des entrevues ainsi que des articles dans les médias. Nous avons également présenté notre mémoire ainsi que les faits saillants du sondage au cabinet du ministre du Travail, ainsi qu'aux oppositions ayant accepté notre invitation, soit le Parti libéral du Québec et Québec solidaire.

La directrice du RPQF, qui est CRHA, a également fait partie d'un groupe consultatif de l'Ordre des conseillers en ressources humaines sur le dossier du travail des enfants. En conclusion, les enjeux des familles quant au travail des jeunes ont donc pu être portés à plusieurs niveaux dans le cadre de l'adoption du PL19. Le chantier se poursuivra d'ailleurs au sein du Comité consultatif sur les normes du travail de la CNESST, duquel fait partie la directrice du RPQF, puisque la CNESST aura pour mandat de mettre en application la loi et d'assurer la communication pertinente autour de ces enjeux tant auprès des employeurs que des travailleurs(-euses).

AXE 1
CONCERTATION FAMILLE

Semaine québécoise des familles (SQF)

Thématique 2023 : Simplifier le parcours des familles : faire de l'accès aux services une priorité.



Lettre ouverte - Semaine québécoise des familles

Une lettre ouverte intitulée Et si l'on œuvrait, ensemble, à simplifier le parcours des familles? a été diffusée le lundi 15 mai 2023 dans Le Journal de Montréal, jour du lancement de la SQF. Cette lettre, cosignée par Corinne Vachon Croteau et 17 de nos membres, est une invitation à s'unir ensemble pour simplifier la vie des familles québécoises.

Valérie Roberts de nouveau porte-parole de la Semaine québécoise des familles

La collaboration entre Valérie Roberts et le Réseau pour un Québec Famille s'est poursuivi pour une troisième année consécutive. Passionnée et touche à tout, chroniqueuse culturelle, animatrice, auteure, maman et belle-maman, elle est l'instigatrice de la Journée nationale des beaux-parents, créé en collaboration avec le RPQF et dont la 3e édition s'est tenue le 21 mai 2023.

Soutien politique

Nous sommes fières d'avoir lancé la SQF avec une entrevue accordée par Madame Suzanne Roy, ministre de la Famille, à notre porte-parole Valérie Roberts. Ce fut l'occasion de discuter autour d'une question simple mais non moins vaste : « Qu'est-ce qu'une famille en 2023? ».

« (Les familles) et c'est important, ça doit toucher tout le monde. (…)
Ce que l'on souhaite pour nos familles c'est d'avoir tout en place pour pouvoir offrir le meilleur pour qu'on puisse s'occuper des nôtres et qu'on puisse s'occuper des autres. »
Suzanne Roy, ministre de la Famille



AXE 1
CONCERTATION FAMILLE

Le ministère de la Famille a fait quelques publications sur ses réseaux sociaux durant la Semaine québécoise des Familles et a également fait valoir la Journée nationale des beaux-parents qui se tient chaque troisième dimanche du mois de mai depuis maintenant 3 ans. Une initiative suivie et portée par notre porte-parole Valérie Roberts.



La SQF soulignée dans les organisations

Les organisations sont invitées à souligner la Semaine depuis deux ans. Pour cette troisième année, nous notons qu'elles participent en plus grand nombre. Plusieurs d'entre elles sont détentrices du Sceau Concilivi ou en cours de démarche d'obtention de cette reconnaissance. Le guide d'activités destiné aux organisations ayant été fort apprécié l'an dernier, nous avons réitéré l'expérience avec une version 2023, qui été téléchargée plus de 150 fois.

Les membres du Réseau ont pris la parole

Des visuels personnalisés aux couleurs de la SQF ont été créés pour les membres et partenaires qui désiraient promouvoir l'événement et sa thématique. Ceux-ci ont été invités à les partager sur leurs réseaux sociaux durant la semaine. Ces publications mettaient de l'avant leurs solutions pour simplifier le parcours des familles dans chacun de leurs écosystèmes.









Nouveauté : Webinaire « Témoignages de familles aux parcours atypiques » animé par Valérie Roberts

Cette année, nous avons organisé un webinaire avec un panel de familles témoignant de leurs expériences de vie. Des parcours atypiques qui ont résonné pour plusieurs! Un sincère merci à nos cinq panélistes qui se sont livrés avec coeur.



AXE 1
CONCERTATION FAMILLE

Matériel promotionnel

Nous avons sondé les utilisateur(-trices) du matériel promotionnel de la SQF afin de connaître leurs besoins. Nous les avons écouté, pour apporter de petits changements et ajouter quelques nouveautés. Des affiches, des autocollants, des ballons, des stylos et des sacs à emplettes ont été offerts. Les affiches ont été notamment été distribuées par milliers par l'entremise du ministère de la Famille et Naître et grandir. Nous tenons à les remercier pour leur précieuse collaboration encore cette année.



AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Concilivi, une initiative porteuse de changements durables en faveur des familles du Québec

Pour le RPQF, l'initiative Concilivi est un véhicule afin d'agir de manière globale sur un enjeu important pour les familles : la conciliation famille-travail. À travers l'initiative et grâce à cette dernière, le RPQF génère et transfère des connaissances sur la CFT , réalise du plaidoyer et de l'avis conseil, apporte un soutien aux changements de pratiques (particulièrement grâce au Sceau Concilivi) et suscite la mobilisation des parties prenantes autour de la recherche de solutions, notamment dans le cadre de comités de travail.

La quatrième année de l'initiative Concilivi se déroule dans un contexte où le désir des employé(e)s d'atteindre un meilleur équilibre de vie familiale et professionnelle est plus fort que jamais. Les enjeux de santé mentale sont également omniprésents. En contrepartie, les employeurs font face au défi de la rareté de la main-d'oeuvre et vivent des chamboulements postpandémiques majeurs, notamment face aux demandes de mesures de télétravail de la part des employé(e)s, qui s'opposent au désir des employeurs de ramener les travailleur(-euse)s en présentiel. Dans ce contexte de mutation des paradigmes du monde du travail, le RPQF et son initiative Concilivi se positionnent comme un réel vecteur de changement, qui a un impact direct sur la qualité de vie des employé(e)s et plus particulièrement, des familles. En effet, par le biais du Sceau, de nombreux employé(e)s et leur famille voient leur qualité de vie bonifiée, puisqu'ils ont le privilège de travailler pour des employeurs sensibilisés à leur réalité ainsi qu'à leurs enjeux, parce qu'ils disposent de conditions de travail favorables à la conciliation travail-famille et qu'ils bénéficient de mesures leur permettant d'alléger leur charge mentale et leur quotidien.

Également, au cours de la dernière année, le positionnement de Concilivi s'est confirmé en tant qu'expert de la conciliation famille-travail. En effet, les partenariats développés avec de grand(e)s acteur(-trice)s du monde du travail, les demandes de collaboration fréquentes, l'expertise interne grandement sollicitée, ainsi que les demandes croissantes quant aux services de l'initiative, ne sont que quelques exemples qui le confirme.

Finalement, le Réseau pour un Québec Famille est finaliste pour un prix reconnaissance RH dans la catégorie OBNL et organismes bénévoles qui sera décerné le 7 juin prochain lors du Gala RH organisé par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Cette nomination symbolise la reconnaissance de la contribution du RPQF à la transformation du marché du travail.



AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Sceau Concilivi



Le Sceau Concilivi poursuit son déploiement à grande vitesse. Au 31 mai 2023, 134 organisations détenaient le Sceau, ce qui représente une croissance de 51 % par rapport à l'an dernier. De ce nombre, 77 organisations ont obtenu le Sceau au cours de 2022-23. Ce sont donc près de 8 900 employé(e)s, ainsi que leur famille, qui ont le privilège d'évoluer chez un employeur sensibilisé, qui prend en considération leurs besoins en matière de CFT.

De plus, dans un sondage de rétroaction réalisé à la suite de la démarche d'obtention du Sceau, les répondant(e)s notent à plus de 9,5/10 leur satisfaction quant à l'accompagnement reçu, l'expertise et la disponibilité de l'équipe Concilivi. Les répondant(e)s mentionnent également à 97 % que les chances sont très élevées ou élevées qu'ils et elles recommandent la démarche à d'autres organisations. Par ailleurs, lorsque questionnées sur les retombées du Sceau après 1 an d'obtention, bon nombre d'organisations détentrices mentionnent déjà constater une diminution du taux de roulement, une réduction de l'absentéisme ainsi qu'un plus grand nombre de candidatures reçues lors des affichages de poste. **À la lumière de ces données, nous pouvons affirmer avec fierté que notre désir de contaminer positivement les employeurs à la réalité des familles ainsi qu'à leurs besoins porte fruit.**

Afin de bonifier la démarche d'accompagnement menant vers l'obtention du Sceau de reconnaissance, deux nouveaux outils ont été créés. Le premier vise à soutenir les employeurs dans l'identification et l'évaluation des mesures de CFT déjà en place dans leur organisation en début de parcours, alors que le second les informe des rôles et responsabilités des acteurs pouvant être amenés à s'impliquer dans le cadre de la démarche afin de les aider à maximiser la mobilisation et l'engagement de leur personnel.

Les activités de réseautage entre les détenteurs du Sceau Concilivi se sont poursuivies cette année. Ces opportunités d'échanges, qui avaient été mis en place l'an dernier, ont pour objectif de rassembler, sous une base volontaire, les organisations ayant réalisé la démarche menant vers l'obtention du Sceau Concilivi et les conseillères au Sceau afin qu'elles puissent échanger sur divers sujets reliés à la CFT. Ces activités sont également de belles occasions pour les participant(e)s de mettre à profit leurs bons coups et de s'inspirer des réalisations partagées afin de soutenir au mieux les travailleur(-euse)s et leur famille.

Activités de réseautage 2022-2023

CFT en contexte de pénurie de main-d'oeuvre – 15 septembre 2022

Les clés pour faire vivre la charte de CFT au quotidien (incluant un outil aide-mémoire) – 5 avril 2022

AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Centre d'expertise

Les activités de recherche, développement et transfert de connaissances du centre d'expertise se consolident et augmentent. Cela nous permet de poursuivre la création de documentation, d'offrir de l'nformation et de la formation, de l'accompagnement et de jouer un rôle d'influence dans le but d'améliorer la qualité de vie des familles.

Comité aviseur : mobilisation des parties prenantes clés de l'écosystème de la CFT

Le comité aviseur du centre d'expertise regroupe des actrices et des acteurs clés du monde du travail, deux membres du RPQF et une chercheuse renommée, nous permettant de rester à l'affût des tendances et des enjeux. Les échanges entre ses membres sont toujours riches en information, nourris de points de vue diversifiés. Ce comité permet par ailleurs d'assurer une mobilisation et une concertation des parties prenantes sur la conciliation famille-travail afin que les besoins des familles restent au centre des préoccupations.

Sondages annuels

Comme prévu, nous avons réalisé un sondage auprès des employé(e)s (juillet 2022) et un autre auprès des employeurs (2022-2023). Nos deux chercheuses partenaires, Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à la TÉLUQ, et Sophie Mathieu, spécialiste principale des programmes de l'Institut Vanier de la famille, ont contribué encore une fois à l'élaboration des questionnaires et à l'analyse des résultats. Grâce à l'implication de nos partenaires chercheures, quatre articles scientifiques, deux productions grands publics et une communication ont été réalisés à partir de nos sondages contribuant ainsi à l'avancement des connaissances sur le sujet.

Dans le cadre de ces sondages et afin de maximiser leur impact et leur portée, nous avons officialisé des collaborations avec le Conseil de gestion de l'assurance parentale, l'Observatoire des tout-petits ainsi que le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité.



AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

- Sondage employé(e)s 2022 : réalisé auprès de 3000 travailleurs(-euses) assumant des responsabilités familiales (juin 2022) - Rendu public en juillet 2022

  - ❖ Communiqué en ligne (Page vue 686 fois sur notre site web)
  - ❖ Rapport complet (1522 téléchargements)
  - ❖ Infographie – Faits saillants (1365 téléchargements)

- Sondage employeurs 2022-2023 : réalisé auprès de 1 000 employeurs. - Rendu public en janvier 2023

  - ❖ Communiqué (484 téléchargements)
  - ❖ Rapport complet (538 téléchargements)
  - ❖ Infographie – Faits saillants (516 téléchargements)



Nouveaux partenariats de recherche

Nos données de sondage ont également suscité l'intérêt d'autres chercheuses spécialisées en conciliation famille-travail. Nous avons développé une nouvelle collaboration avec la chercheuse Eve Pouliot, Ph.D, professeure agrégée à l'Unité d'enseignement en travail social et sa collègue Danielle Maltais, Ph.D. professeure au département des sciences humaines et sociales de l'UQAC.
Ces dernières réalisent un projet de recherche sur la conciliation famille-travail au Saguenay–Lac-Saint-Jean. Les données régionales des sondages employé(e)s et employeurs leur seront partagées afin de bonifier leurs données qualitatives et un article scientifique rédigé en collaboration avec l'équipe de Concilivi sera éventuellement soumis pour publication.

Analyse approfondie des données de sondage

Grâce à une participation financière du partenariat de recherche Familles en mouvance duquel le RPQF fait partie, une étudiante doctorante complète un stage au sein de l'équipe lors de la session d'été 2023. Son mandat est de produire des analyses quantitatives complémentaires à partir des bases de données transmises au fil des ans par Léger.

L'accent a été mis sur les données des sondages réalisés auprès d'employé(e)s dans un premier temps. Des analyses inférentielles permettront notamment d'enrichir la compréhension des corrélations entre différentes variables étudiées, raffinant ainsi notre lecture de l'état de la situation et de nos priorités d'actions. Il est prévu qu'à la fin de ce stage un article de blog ainsi qu'un carrousel pour les réseaux sociaux présenteront les principaux résultats issus de ce stage, favorisant ainsi le transfert de connaissances.

Ce travail permettra aussi de déterminer des pistes de bonification pour les sondages à venir. Il y a également une prise de conscience de la richesse des données et de leur potentiel d'exploitation et d'apprentissage qu'il serait possible d'en tirer.
Des tentatives seront faites afin d'intéresser d'autres chercheurs(-euses) ou étudiant(e)s à ces données afin de poursuivre et d'accélérer les travaux qui pourraient s'orienter dans différents axes de recherche afin de maximiser les retombées des apprentissages au bénéfice des familles.

Consultation sectorielle – manufacturier

La consultation sectorielle dans le milieu manufacturier s'est poursuivie cette année avec la collaboration du comité d'experts constitué d'acteur(-trice)s du secteur et d'une chercheuse. Les membres du comité démontrent un grand intérêt et sont mobilisés. Ce projet de recherche-action vise à soutenir le secteur dans le développement de pratiques en CFT tout en répondant aux défis et aux contraintes particuliers de l'industrie afin qu'un plus grand nombre d'employeurs du milieu s'engage en matière de conciliation famille-travail. Ce faisant, ces employeurs contribueront à améliorer la qualité de vie des familles tout ayant eux-mêmes des bénéfices tel qu'une plus grande attraction et rétention des travailleur(-euse)s. Les constats des groupes de discussion et de la revue de littérature ont permis d'identifier des solutions, freins et leviers en matière de CFT dans le secteur manufacturier.

La deuxième phase de ce projet de recherche-action a été confirmée en mars 2023 suite à l'obtention du soutien financier du Secrétariat à la condition féminine et se déroulera jusqu'en mars 2025. Grâce à ce soutien financier, le RPQF a pu procéder à l'embauche d'une chargée de projet expérimentée qui pilotera les prochaines étapes qui comprennent de la sensibilisation, de l'accompagnement et de la formation pour les organisations de ce secteur d'activités.

Consultation sectorielle – commerce de détail

Les constats de la recherche - action dans le domaine manufacturier ont inspiré une consultation sectorielle dans le milieu du commerce de détail afin d'identifier les défis, les solutions et les leviers en matière de CFT qui lui sont propres. Ce secteur a été priorisé en considérant les enjeux spécifiques en lien avec le travail aux horaires atypiques qui amènent des défis particuliers en regard à la conciliation famille-travail.
Le projet de trois ans (février 2023 à décembre 2025) est financé dans le cadre du programme pour l'égalité entre les femmes et les hommes du Secrétariat à la condition féminine (budget total de 300 000 $). Réalisé en partenariat avec le Conseil québécois du commerce de détail (CQCD) et la professeure Diane-Gabrielle Tremblay de la TÉLUQ, le projet comprend une première phase de collecte de données et de recherche de solutions, et une seconde phase de sensibilisation, d'accompagnement et de formation dans le secteur. Le processus d'embauche de la chargée de projet tire à sa fin. La revue de la littérature a été confiée à une professionnelle de recherche et sera complétée au cours de l'été 2023.

AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Projet en conciliation famille-travail en contexte de proche aidance

Le projet de recherche-action en conciliation famille-travail en contexte de proche aidance a débuté à l'automne 2022. Celui-ci s'inscrit dans le cadre de la mesure 53 du plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes (PPA). Le projet a pour but d'identifier et d'expérimenter des pratiques organisationnelles favorisant l'inclusion des responsabilités de proche aidance, par la voie de la CFT, et adaptées aux contraintes respectives de certains secteurs d'activités : assurances, hôtellerie et l'hébergement, et économie sociale et action communautaire (offrant des services directs à la population). Ce projet de 3 ans, avec une possibilité de prolongation d'un an, est financé par le ministère de la Famille qui reçoit des fonds spéciaux du ministère de la Santé et des Services sociaux pour ce plan d'action.

Pour mettre en oeuvre ces objectifs, une chargée de projet a été embauchée et un comité de pilotage multisectoriel auquel participe trois membres du RPQF a été formé et s'est réuni à deux reprises. La collecte d'informations comprenant la réalisation d'une revue de littérature et la bonification du sondage employé(e)s ont également été amorcées et nous avons été invité(e)s à présenter nos travaux au Comité de travail interministériel sur la conciliation travail-famille-études-responsabilités de proche aidance et sur la précarité financière, mis en place dans le cadre de la mesure 50 du plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes. La richesse des échanges avec les différents acteurs du milieu en regard des possibilités de collaboration et les informations recueillies à ce jour portent à croire que la réalisation du projet dans son ensemble permettra de faire une réelle différence dans la prise en compte des réalités particulières des personnes proches aidantes en emploi et de leur famille. Nous sommes donc persuadé(e)s que la réalisation des expérimentations, la conception et la promotion de matériel adaptés aux organisations, de même que l'accompagnement de certaines d'entre elles, favoriseront dans leur ensemble l'embauche et le maintien en emploi des personnes proches aidantes et inciteront davantage d'employeurs à s'engager en faveur de la CFT en tenant compte de la proche aidance.



AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Sensibilisation, vulgarisation et transfert de connaissances

Nous avons poursuivi nos différentes initiatives servant notre mission de sensibilisation en CFT et de transfert de connaissances en déployant différentes initiatives.

Avec le soutien du ministère de la Famille du Québec dans le cadre de son programme en matière de CFT, nous nous sommes engagé(e)s à démystifier de grandes idées préconçues entourant la conciliation famille-travail en produisant cinq capsules vidéo sur des interrogations fréquemment entendues par notre équipe et évoquées dans nos sondages portant sur la CFT. La page web hébergeant ces capsules a été consultée plus de 2000 fois depuis sa publication en décembre 2022.

#1 : La conciliation famille-travail, ça concerne tout le monde
#2 : La conciliation famille-travail c'est accessible à tous les portefeuilles
#3 : Les mesures CFT c'est possible dans tous les milieux
#4 : Vos employés sont des humains à part entière : le reconnaître fait partie de la solution
#5 : Les abus et la CFT : l'exception ce n'est pas la règle





Nous avons poursuivi la publication d'articles sur notre blogue qui totalisent près de 700 vues :

- Conciliation famille-travail : qui en porte la responsabilité?
- La CFT et les 4 leviers de mobilisation des employé(e)s
- La conciliation famille-travail en mode amélioration continue chez DEL
- 10 actions pour mieux vivre en télétravail
- Connectés ou envahis par les technologies?
- Fin des classes

Un webinaire a été présenté :

- Webinaire - Découvrez le Sceau Concilivi, reconnaissance en conciliation famille-travail – Novembre 2022
  109 participants et 149 vues de la rediffusion sur notre chaîne Youtube

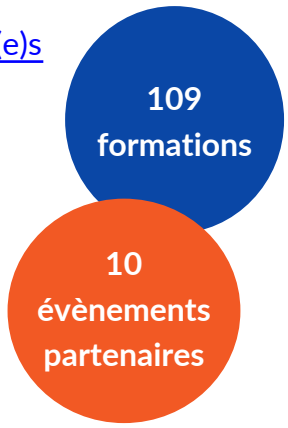
AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Formations

Cette année a été marquée par une forte croissance du nombre de formations réalisées par notre équipe de formatrices. En effet, 22 formations avaient été livrées en 2021-22 et ce nombre a presque quintuplé en 2022-23. Le programme de soutien financier du ministère de la Famille pour les entreprises en matière de CFT contribue grandement à cette croissance puisque les organisations ont les ressources financières pour former leurs employé(e)s. Ces formations sont complémentaires à l'accompagnement offert dans le cadre du processus d'obtention du Sceau Concilivi et favorise un réel changement de pratiques en faveur des familles, lorsque réalisé conjointement dans le cadre d'une démarche globale de CFT.

Livraison de 109 formations CFT :

- 19 formations sur le rôle des gestionnaires en matière de CFT
- 21 formations sur la conciliation famille-travail destinées aux employé(e)s
- 31 conférences sur la charge mentale
- 21 formations pour les employé(e)s sur le droit à la déconnexion
- 10 formations pour les gestionnaires sur le droit à la déconnexion
- 7 formations sur le retour au travail après une absence prolongée



Évènements de partenaires

Nous avons participé à des évènements de partenaires à titre d'expertes contribuant ainsi à nos efforts de transfert de connaissances :

- Septembre 2022 : Congrès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agrées (OCRHA), conférence Déconstruire les mythes pour un vrai changement en conciliation famille-travail (CFT) et tenue d'un kiosque d'information au salon Solutions RH
- Novembre 2022 : RDV RH Portneuf, conférence Le Sceau Concilivi et initiatives innovantes en entreprise
- Novembre 2022 : Congrès annuel de l'Association des camps du Québec, animation de l'atelier Attirer et fidéliser utiliser la conciliation famille-travail comme un levier!
- Novembre-janvier 2023 : Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ), animation de quatre tables rondes régionales sur la conciliation famille-travail

- Janvier 2023 : Chambre de commerce et d'industrie Saguenay - Le Fjord, conférence dans le cadre de l'événement Conciliation famille-travail : trouver l'équilibre
- Janvier 2023 : Pratiques RH, une initiative de la Fédération des chambres de commerce du Québec, tournage d'une capsule vidéo Tout savoir sur la CFT
- Janvier 2023 : Pratiques RH, une initiative de la Fédération des chambres de commerce du Québec, animation de deux cohortes de groupes de discussion sur la CFT pour gestionnaires de trois séances chacune.
- Février et avril 2023 : Université de Montréal en partenariat avec l'Ordre des conseillers en ressources humaines agrées, animation à deux reprises du module Gérer la santé et le mieux-être dans les modalités hybrides dans le cadre de la formation Organiser le travail en mode hybride
- Mars 2023 : Réseau Annie RH, participation aux midis live pour parler de conciliation famille-travail
- Mars 2023 : Journée des femmes au cœur des STIM organisée par l'UQTR, panéliste : Modèles de gestion innovantes

Collaborations et partenariats

La collaboration et les partenariats sont essentiels pour atteindre nos objectifs de transformation sociale et font partie intégrante des pratiques du RPQF. Ces collaborations incluent également la participation de membres à certains comités de travail contribuant à la vie associative de l'organisme.

Comité aviseur du Centre d'expertise Concilivi

- Andrée-Anne Joly, coordonnatrice en matière de conciliation famille-travail-études au ministère de la Famille
- Denis Hamel, vice-président, Politiques de développement de la main-d'oeuvre, Conseil du patronat du Québec
- Julie Poirier, directrice du Secrétariat, Commission des partenaires du marché du travail
- Sylvie Lévesque, directrice générale, Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec et représentante de la Coalition pour la conciliation famille-travail-études
- Isabelle Lizée, directrice générale, Espace MUNI ✪
- Manon Poirier, directrice générale, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés
- Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à l'Université TÉLUQ, directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) et chercheuse spécialisée en conciliation emploi-famille-études
- Adina Ungureanu, Observatoire Famille Immigration, ACCÉSSS
- Raymond Villeneuve, directeur général, Regroupement pour la Valorisation de la Paternité ✪
- Corinne Vachon Croteau, directrice générale du Réseau pour un Québec Famille
- Yarledis Coneo, Responsable du Centre d'expertise Concilivi, Réseau pour un Québec Famille

AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Comité de pilotage – consultation sectorielle manufacturier

- Alexandra Charbonneau, coordonnatrice de projets RH et projets spéciaux, Pharmabio Développement
- Christian Galarneau, directeur général, CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
- Annie Béchard, chargée de projet formation et RH, Plasticompétences
- Christian Gendron, directeur général, Comité sectoriel de main-d'oeuvre des communications graphiques du Québec
- Nouvelle personne représentante à venir, Manufacturiers et exportateurs du Québec
- Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à l'Université TÉLUQ, directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) et chercheuse spécialisée en conciliation emploi-famille-études
- Karine Gil-Blaquière, chargée de projet manufacturier Concilivi, Réseau pour un Québec Famille
- Yarledis Coneo, responsable du Centre d'expertise Concilivi, Réseau pour un Québec Famille
- Corinne Vachon Croteau, directrice générale, Réseau pour un Québec Famille

Comité de pilotage – projet conciliation proche aidance et travail

- Guillaume Joseph, directeur général, Appui pour les proches aidants ✪
- Marie-Ève Leblond, directrice générale adjointe, Réseau avant de craquer ✪
- Nouvelle personne représentante à venir, Proche aidance Québec ✪
- Frédéric Lalande, directeur stratégie et qualification de la main-d'oeuvre, Conseil du patronat du Québec
- Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à l'Université TÉLUQ, directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) et chercheuse spécialisée en conciliation emploi-famille-études
- Andrée-Anne Joly, coordonnatrice en matière de conciliation famille-travail-études, ministère de la Famille
- Maude Viger-Meilleur, chargée de projet proche aidance Concilivi, Réseau pour un Québec Famille
- Yarledis Coneo, responsable du Centre d'expertise Concilivi, Réseau pour un Québec Famille
- Corinne Vachon Croteau, directrice générale, Réseau pour un Québec Famille

Comité de pilotage – consultation sectorielle commerce de détail

- Françoise Paquet, directrice des relations gouvernementales, Conseil québécois du commerce de détail
- Manuel Champagne, directeur général, Détail Québec
- Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à l'Université TÉLUQ, directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) et chercheuse spécialisée en conciliation emploi-famille-études
- À venir, chargée de projet commerce de détail, Concilivi
- Yarledis Coneo, responsable du Centre d'expertise Concilivi, Réseau pour un Québec Famille
- Corinne Vachon Croteau, directrice générale, Réseau pour un Québec Famille

Légende:
✪ Membre du Réseau pour un Québec Famille

AXE 2
EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Au cours de la dernière année, en plus des collaborations mentionnées au fil du rapport, d'autres partenariats se sont développés ou consolidés :

- Partenariat avec l'Université Brock (Andrea Doucet / Sophie Mathieu)
- Regroupement pour la Valorisation de la Paternité : participation au projet pilote sur la CFT dans les milieux à prédominance masculine et collaboration pour établir la poursuite du projet
- Fédération des chambres de commerce du Québec : partenaire de contenu de la section conciliation famille-travail de leur plateforme Pratiques RH
- Espace MUNI : participation au comité de pilotage du projet « Conciliation famille-travail et vie politique : Comprendre et agir sur les enjeux temporels des personnes élues municipales »
- CSMO Communications graphiques : Participation à un projet de diagnostic et sensibilisation sur la CFT dans leur secteur d'activité



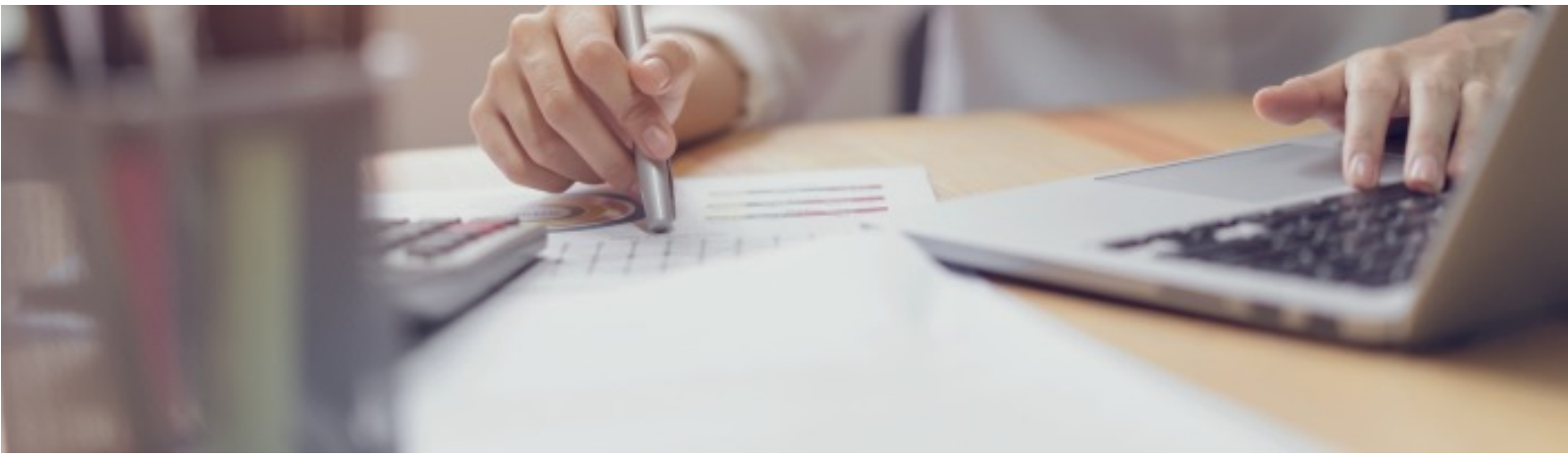
AXE 3
CAPACITÉ D'AGIR DU RPQF

Démarche d'impact et clarté stratégique

Le RPQF a entrepris la réalisation d'un exercice d'impact et clarté stratégique grâce au soutien financier d'Innoweave, accompagné par deux ressources professionnelles. Un comité interne a été formé et s'est réuni à plusieurs reprises au cours de l'année afin de travailler sur ce processus de planification participative. Lancé lors de l'Assemblée générale annuelle du RPQF tenue en septembre 2022, les membres ont participé à un atelier de travail réflexif sur l'environnement du Réseau qui a servi à alimenter les travaux. Le comité finalise actuellement la production de la théorie de changement organisationnel qui identifie visuellement les différentes stratégies et moyens déployés. On trouvera également dans ce schéma les partenaires clés et les conditions de succès dans le but de produire les effets désirés chez nos différents publics cibles en vue d'améliorer la qualité de vie des familles du Québec. De plus, une analyse des processus internes a été amorcée afin de s'assurer que les stratégies et les ressources soient organisées de manière cohérente. Les prochaines étapes comprennent une phase de validation auprès des membres ainsi qu'auprès de certains acteurs ciblés et la conception d'un tout nouveau plan d'action organisationnel priorisant les chantiers stratégiques. Cette démarche génère déjà plusieurs apprentissages et prises de conscience qui permettra à l'organisation d'accroître son impact en harmonie avec l'évolution de notre environnement. Elle constitue un point marquant dans l'évolution du Réseau pour un Québec Famille.

Comité de gouvernance et ressources humaines

Le comité gouvernance et ressources humaines a poursuivi ses travaux. Une politique d'accueil et d'intégration des nouveaux administrateur(-trices)s a été élaborée et mise en place. De plus, le comité a procédé à une révision de la politique de conditions de travail de l'organisme avec la participation de membres de l'équipe interne ayant une expertise en gestion des ressources humaines. Finalement, le comité a amorcé une réflexion sur la modernisation des règlements généraux du RPQF



AXE 3
CAPACITÉ D'AGIR DU RPQF

Financement

Le Réseau pour un Québec Famille tient à remercier ses partenaires financiers :

- Le ministère de la Famille pour le soutien à la mission du Réseau, pour la promotion du Sceau Concilivi, la réalisation de capsules vidéo sur les mythes entourant la conciliation famille-travail et la production de nouveaux outils sur la CFT à venir en 2023-2024.
- La Fondation Lucie et André Chagnon pour le financement en soutien au démarrage de l'initiative Concilivi jusqu'en 2024.
- Le Secrétariat à la condition féminine pour le soutien à la phase 2 de la consultation sectorielle dans le milieu manufacturier (projet de 2 ans) et la mise en place de la consultation sectorielle dans le commerce de détail (projet de 3 ans).

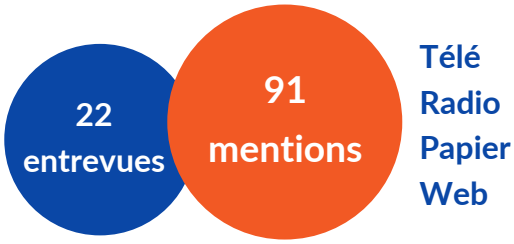
Le Réseau pour un Québec Famille bénéficie d'une augmentation du financement à la mission octroyé par le ministère de la Famille dans le cadre du programme de soutien aux organismes communautaires famille.

De plus, le RPQF se réjouit de compter maintenant sur le soutien financier du Secrétariat à la condition féminine. Le RPQF a également poursuivi ses échanges avec le ministère de la Famille quant au financement de ses actions en matière de conciliation famille-travail.

Finalement, le RPQF amorcera au cours de la prochaine année une phase de dialogue avec la Fondation Lucie et André Chagnon afin d'obtenir un nouvel appui financier.

COMMUNICATIONS

Retombées médiatiques



De nombreuses activités de presse et de promotion dans le cadre des activités du Réseau et de l'initiative Concilivi ont eu plusieurs retombées au cours de la dernière année.

Notre présence dans les médias porte principalement sur les thèmes suivants :

- Conciliation famille-travail
- Travail des enfants
- Semaine québécoise des familles

La présence du RPQF dans les médias vise la sensibilisation aux enjeux prioritaires en les rendant visibles dans l'espace public. Nous contribuons également à mettre en valeur des solutions, mesures et bonnes pratiques individuelles et collectives en faveur des familles du Québec.

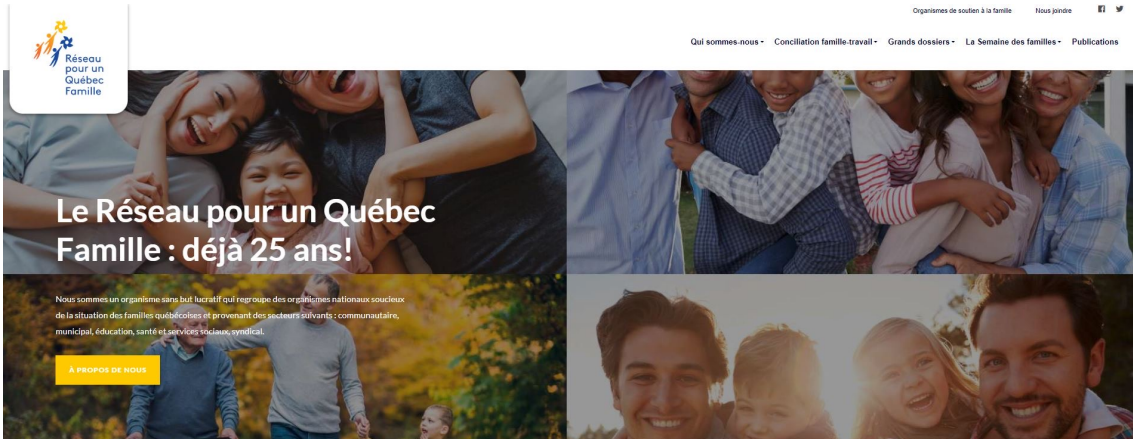


Communications électroniques et sites internet

Nous poursuivons nos efforts afin d'accroître la portée des communications du Réseau pour un Québec Famille et de son initiative Concilivi. Ces communications contribuent notamment au transfert des connaissances générées par nos activités et projets, à la sensibilisation sur les enjeux touchant les familles et incitent à la mobilisation et au changement de pratiques. Cette année encore, nos efforts se sont traduits par une hausse de tous les indicateurs.

COMMUNICATIONS

	Réseau pour un Québec Famille	Concilivi
SITES INTERNET	22 926 (↑ 29 %) visiteur(-euse)s 28 485 (↑ 28 %) sessions 46 810 (↑ 24 %) pages vues	24 311 (↑ 3 %) visiteur(-euse)s 35 226 (↑ 5 %) sessions 82 346 (↑ 10 %) pages vues
INFOLETTRES	373 abonné(e)s 5 infolettres Taux d'ouverture moyen : 49 %	2070 abonné(e)s (↑ 23 %) 15 infolettres (générale, détenteurs et fournisseurs) Taux d'ouverture moyen : 51 %
FACEBOOK	6 962 abonné(e)s (↑ 14 %) 97 331 personnes rejointes	1017 abonné(e)s (↑ 35 %) 80 454 personnes atteintes
LINKEDIN	279 abonné(e)s 181 interactions 3 889 impressions	2 708 abonné(e)s (↑ 26 %) 2 395 interactions 99 680 impressions





PERSPECTIVES D'AVENIR

Au cours de la prochaine année, la poursuite de la démarche d'impact et clarté stratégique sera un élément central. En effet, les étapes de validation de notre théorie de changement ainsi que l'élaboration de notre plan d'action priorisant les chantiers stratégiques pour le RPQF constitueront des assises solides pour la suite des activités de notre organisme. Ce plan d'action amènera des changements à mettre en oeuvre qui mobiliseront l'équipe de travail tout au long de l'année. Nous espérons également mettre davantage de pratiques d'évaluation en place afin de mieux identifier notre contribution à la réalisation des effets identifiés dans notre théorie de changement.

Nous comptons également poursuivre le travail de représentations politiques sur les enjeux qui concernent les familles, ancrées sur leurs besoins, et en restant à l'affût de l'actualité. Nous souhaitons apporter notre contribution auprès de plusieurs ministères qui se sentent concernés par les familles.

De plus, un comité organisateur de la Semaine québécoise des familles sera également formé et sollicitera la participation de membres du RPQF. Nous souhaitons dès maintenant commencer à planifier la 30e édition de la SQF qui aura lieu en 2025 pour que cette Semaine soit des plus mémorables et rassembleuses.

Le développement de Concilivi se poursuivra également. Les projets favoriseront la génération de nouvelles connaissances qui pourront bonifier l'accompagnement des organisations et le soutien que nous leur offrons dans leur changement de pratiques en conciliation famille-travail. Le nombre d'organisations détentrices du Sceau ne cesse de croître, témoignant de la pertinence de notre intervention.

Finalement, fidèles à nous-mêmes, une nouvelle année riche en collaborations nous attend!

