



Réseau pour un Québec Famille

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

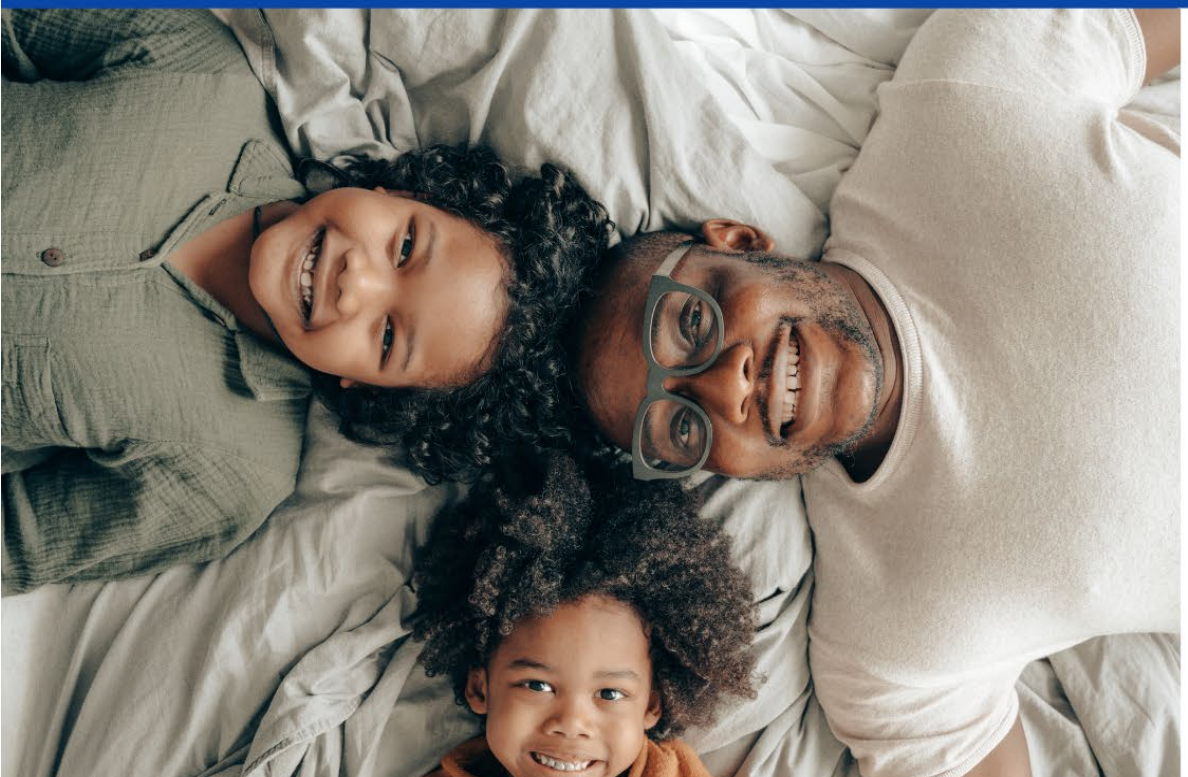




TABLE DES MATIÈRES

Mot du président	Page 3
Mission et orientations stratégiques	Page 4
Faits saillants	Page 5
AXE 1 – Concertation Famille	Page 6
AXE 2 – Expertise famille-travail	Page 9
AXE 3 – Capacité d'agir du RPQF	Page 16
Communications	Page 17
Bilan et perspectives	Page 18
Gestion interne et partenaires financiers	Page 19
Membres RPQF 2021-2022	Page 20

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec un sentiment de fierté que nous dressons le bilan de l'année 2021-2022, la première dans nos postes respectifs.

Nous tenons à remercier les membres du Réseau pour leur participation à nos différentes initiatives au cours de l'année. Votre implication nous aura permis de bâtir une plateforme de recommandations ancrée sur les enjeux actuels des familles du Québec. Votre engagement dans le cadre de la Semaine québécoise des familles nous aura également apporté un nouveau souffle à la suite de deux années de pandémie.

La dernière année aura été marquée par notre tournée politique qui a donné l'occasion au Réseau pour un Québec Famille de se positionner, non seulement auprès du ministère de la Famille, avec qui nous avons des liens naturels, mais également auprès de plusieurs autres acteur(-trice)s gouvernementaux. Il s'agit d'une situation inédite pour le Réseau et encourageante pour l'avenir : les enjeux des familles sont entendus et plusieurs intervenant(e)s important(e)s se sentent concerné(e)s par ces derniers.

Cette année se démarque également par l'expansion de nos partenariats. En effet, le Réseau a participé à plusieurs projets en collaboration avec des partenaires, certains de longue date comme d'autres, complètement nouveaux. Nous croyons fermement que ces synergies nous permettront d'aller plus loin dans l'atteinte des objectifs pour ultimement améliorer la qualité de vie des familles du Québec. Merci à nos partenaires d'y croire et d'être engagés à nos côtés.

Du côté de l'initiative Concilivi, la croissance est au rendez-vous. Le positionnement de l'initiative comme leader incontournable de changement en matière de conciliation famille-travail est de plus en plus reconnu. Nous sentons que nous répondons à un besoin réel et multiplions les collaborations ainsi que les histoires à succès. C'est sur des assises solides que nous pourrons poursuivre le développement de l'initiative.

Finalement, nous tenons à remercier toute l'équipe du Réseau pour un Québec Famille qui travaille avec cœur à la réalisation de notre mission. Votre engagement est précieux.

C'est énergisé de la dernière année que nous amorcerons la prochaine!



Alex Gauthier
Président



Corinne Vachon Croteau
Directrice générale

MISSION ET ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

À propos

Le Réseau pour un Québec Famille est un organisme à but non lucratif regroupant des organismes nationaux soucieux de la situation des familles québécoises et provenant des secteurs suivants : communautaire, municipal, éducation, santé et services sociaux.

Origines

Incorporé en 1989, le Comité québécois de Semaine nationale des familles adopte, en 1995, la dénomination de Comité de la Semaine québécoise des familles (CSQF). En octobre 2009, l'organisme se transforme à nouveau et devient le Réseau pour un Québec Famille.

Mission

Promouvoir et valoriser la famille, l'importance de sa contribution pour la société ainsi que le soutien à lui apporter. Pour ce faire, l'organisme a retenu deux pistes d'actions :

Promotion, plaidoyer, représentations

- Occuper l'espace public avec les dossiers Famille
- Intervenir en faveur d'une politique familiale et d'une stratégie nationale de soutien aux responsabilités familiales
- Promouvoir l'importance des familles dans toutes les régions du Québec avec l'organisation de la Semaine québécoise des familles chaque année, au mois de mai

Appui Famille

- Participer au changement de norme sociale en faveur des familles dans le domaine de la conciliation famille-travail (CFT)
- Soutenir les milieux de travail pour identifier et mettre en œuvre les meilleures pratiques de CFT

FAITS SAILLANTS

Les familles ont été grandement éprouvées durant la dernière année, nageant au milieu des sursauts de la pandémie, d'une forte inflation ainsi que d'une pénurie de main-d'œuvre. C'est dans cette optique que s'est déroulée l'édition 2022 de la Semaine québécoise des familles sous le thème « Engagés pour les familles ». Avec le retour des activités en présentiel ainsi que la collaboration de notre porte-parole, Valérie Roberts, la Semaine a obtenu un beau rayonnement, incluant sur le marché du travail, en partie grâce à notre réseau grandissant du côté de Concilivi. De plus, les travaux de concertation entre les membres ont fait naître une plateforme de recommandations regroupant des dizaines de solutions pour améliorer la qualité de vie des familles. La plateforme fut présentée lors d'une tournée politique au printemps 2022 et sera diffusée au grand public au cours des prochains mois.

Le positionnement en tant qu'expert de la conciliation famille-travail se poursuit, résultant en plusieurs partenariats actuels et à venir au cours de la prochaine année. Les travaux du Centre d'expertise incluent notamment le démarrage d'une première consultation sectorielle dans le milieu manufacturier ainsi que la création de nombreux outils pour les organisations. De plus, on a pu compter sur une hausse significative du nombre d'organisations détentrices du Sceau Concilivi.

Bref, encore une année sous le signe de la croissance!

Les 3 axes d'interventions du Réseau pour un Québec Famille



AXE 1 – CONCERTATION FAMILLE

Plateforme de recommandations du Réseau pour un Québec Famille et tournée politique

La plateforme de recommandations du Réseau pour un Québec Famille ainsi que la tournée politique a été au cœur des actions du RPQF tout au long de l'année. Celle-ci a été créée à partir de recommandations issues du Grand Sommet de la Famille, qui ont été actualisées en collaboration avec les membres en vue de la prochaine campagne électorale provinciale. Une tournée politique a été ensuite réalisée afin de présenter ces recommandations à différents cabinets ministériels et partis de l'opposition. Ce fut une opportunité pour le RPQF de développer son positionnement stratégique auprès de nouveaux acteur(-trice)s politiques. Soulignons l'accueil globalement favorable obtenu lors de l'ensemble des rencontres.

Membres du comité plateforme

Bertrand Gignac – Conférences des tables régionales de concertation des aînés du Québec
Marie-Hélène Talon – Fédération des comités de parents du Québec
Sandrine Tarjon – Association des haltes-garderies communautaires du Québec

Collaborations, partenariats et représentations

Nous avons poursuivi notre participation à divers projets et collaborations avec plusieurs partenaires au cours de la dernière année.

8 rencontres réalisées dans le cadre de la tournée politique

Ministre de la Famille et son cabinet
Cabinet du Premier ministre
Cabinet du ministre des Finances
Cabinet de la ministre responsable de la Condition féminine
Cabinet du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Députée responsable des dossiers famille – Parti libéral du Québec
Bureau du député responsable du dossier de la santé - Parti libéral du Québec
Députée responsable des dossiers famille – Québec Solidaire

- Collectif petite enfance
- Institut national de la recherche scientifique (INRS) – Projet partage équitable des responsabilités familiales
- Institut de la statistique du Québec (ISQ)
- Observatoire des tout-petits
- Observatoire Famille-Immigration
- Partenariat Famille en mouvance

Nous avons également publié une lettre ouverte intitulée Conciliation école-travail : pensons aussi à la santé mentale des parents, en janvier 2022, qui a été reprise par plusieurs médias et menant à la réalisation d'une entrevue radio ainsi qu'une entrevue télévisuelle.

Semaine québécoise des familles (SQF)



Ces deux dernières années, les familles ont été éprouvées par une pandémie qui aura mis en lumière toute la précarité des institutions censées veiller à leur bien-être et à l'épanouissement des enfants : écoles, système de santé et de services sociaux, organismes communautaires. Les conséquences de cette précarité sont bien réelles et visibles. Les réseaux de soutien sont épuisés, les parents aussi, les personnes aînées sont davantage isolées et les enfants en font les frais.

Maintenant que la situation pandémique permet d'entrevoir la suite avec espoir, il est temps de s'engager pour les familles.

- S'engager pour les familles, c'est de reconnaître la place que devraient occuper les familles dans les politiques publiques québécoises. Une vision qui valorise la contribution des familles en matière d'entraide et d'éducation bénéficie à toute la société.
- S'engager pour les familles, c'est agir pour une meilleure conciliation entre la vie familiale et professionnelle, en faisant la promotion d'un sain équilibre entre ces deux sphères de vie. C'est également de s'ouvrir à la diversité des réalités familiales et de considérer que les besoins des familles sont en constante évolution.
- S'engager pour les familles, c'est reconnaître que la charge financière qui incombe aux familles doit être partagée collectivement, à travers des programmes et politiques publiques adaptés à leur réalité.
- S'engager pour les familles, c'est travailler de concert afin de soutenir les personnes proches aidantes à la hauteur de l'inestimable contribution qu'elles apportent à notre société.
- S'engager pour les familles, c'est aussi se lier par une promesse : celle de faire du Québec un exemple à suivre en matière de soutien aux familles, guidé par des valeurs d'entraide, d'équité et de bienveillance.
- S'engager pour les familles, c'est contribuer à bâtir le Québec de demain.

Valérie Roberts se joint à la Semaine québécoise des familles à titre de porte-parole

C'est avec une grande joie que Valérie Roberts s'est jointe cette année à la Semaine québécoise des familles à titre de porte-parole. Passionnée et touche-à-tout, chroniqueuse culturelle, animatrice, auteure, maman et belle-maman, elle est l'instigatrice de la Journée nationale des beaux-parents, créée en collaboration avec le RPQF, dont la 2e édition s'est tenue le dimanche 15 mai. La journée a fait place à un beau vent de solidarité sur les réseaux sociaux.

Lettre ouverte - Semaine québécoise des familles

Une lettre ouverte intitulée « S'engager pour les familles, l'affaire de tous » a été envoyée en priorité au réseau Québécor le 8 mai, puis diffusée à d'autres quotidiens le lundi 9 mai. Cette lettre, rédigée par Corinne Vachon Croteau et co-signée par Valérie Roberts, est une invitation pour l'ensemble de la société québécoise à s'engager pour les familles pour améliorer le bien-être de celles-ci et les soutenir dans les défis de l'après-pandémie.

Soutien politique

Nous sommes ravis que la Semaine québécoise des familles ait été mentionnée dans le cadre d'une motion à l'Assemblée nationale par Jennifer Maccarone, députée de Westmount-St-Louis et porte-parole de l'opposition officielle Famille. La motion fut adoptée à l'unanimité.

Le ministère de la Famille a fait quelques publications sur ses réseaux sociaux durant la Semaine québécoise des Familles, incluant pour faire valoir la Journée nationale des beaux-parents.

La SQF soulignée dans les organisations

Depuis l'an dernier, les organisations sont invitées à souligner la Semaine. Pour cette deuxième année, nous notons un plus grand nombre d'organisations participantes, dont des détentrices du Sceau Concilivi ou en cours de démarche. Le guide d'activités destiné aux organisations ayant été fort apprécié l'an dernier, nous avons réitéré l'expérience avec une version 2022, qui a résulté en plus de 300 téléchargements.

Visuels personnalisés pour les membres du Réseau

Des visuels personnalisés aux couleurs de la SQF ont été créés pour les membres et partenaires le désirant. Ceux-ci ont été invités à les partager sur leurs réseaux sociaux au moment de leur choix durant la semaine.

Nouveauté : tirages dans le cadre de la SQF

Cette année, nous avons sollicité des entreprises et des organismes pour obtenir des dons à faire tirer auprès des familles sur la page Facebook du Réseau pendant la SQF. La réponse a été des plus favorables et de nombreux donateurs ont répondu à l'appel. La publication Facebook relative aux tirages a atteint 12 864 personnes et a généré 1 710 interactions.

Matériel promotionnel

Cette année a été marquée par le retour du matériel promotionnel compte tenu de la possibilité de tenir à nouveau des rassemblements. Des affiches, des autocollants, des épinglettes, des ballons et des sacs à emplettes ont été offerts. Les affiches ont été notamment distribuées par milliers par l'entremise du ministère de la Famille et Naître et grandir. Nous tenons à les remercier pour leur précieuse collaboration encore cette année.



AXE 2 – EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

Concilivi, une expertise reconnue

La troisième année du projet s'est poursuivie encore une fois dans un contexte teinté par la pandémie. Nous avons adapté nos activités pour tenir compte des réalités actuelles de notre environnement.

Au cours de la dernière année, le positionnement de Concilivi en tant qu'expert de la conciliation famille-travail s'est solidifié. En effet, les partenariats développés avec de grand(e)s acteur(-trice)s du monde du travail, les demandes de collaboration plus fréquentes ainsi que les demandes croissantes quant aux services de l'initiative le confirme.

La pandémie ainsi que le contexte de pénurie de main-d'œuvre représentent des opportunités pour faire évoluer les organisations du Québec en faveur de la conciliation famille-travail.

Principales réalisations

SCEAU CONCILIVI



Le Sceau Concilivi poursuit son déploiement et suscite un intérêt grandissant en adhésions. Il a été décerné à 68 organisations, dont 42 d'entre elles au cours de la dernière année. Ce qui représente une croissance de 62 %. De plus, dans un sondage de rétroaction réalisé à la suite de la démarche d'obtention du Sceau, les répondant(e)s notent à plus de 9,5/10 leur satisfaction quant à l'accompagnement reçu, l'expertise et la disponibilité de l'équipe Concilivi. Les répondant(e)s mentionnent également à 97 % que les chances sont très élevées ou élevées qu'ils et elles recommandent la démarche à d'autres organisations. Par ailleurs, lorsque questionnées sur les retombées du Sceau après 1 an d'obtention, certaines organisations détentrices mentionnent déjà voir une diminution du taux de roulement, une réduction de l'absentéisme ainsi qu'un plus grand nombre de candidatures reçues lors d'un affichage de poste.

Les outils de la démarche et services sont périodiquement revus, ajustés et bonifiés pour s'assurer d'un accompagnement le plus complet possible.

Des activités de réseautage entre organisations détentrices du Sceau ont été mises en place à l'hiver 2022. Ces rencontres, fort appréciées à ce jour par les personnes participantes, ont pour objectif de rassembler celles-ci afin qu'elles puissent échanger sur divers sujets reliés à la CFT et ainsi mettre à profit leurs bons coups et s'inspirer entre elles. Une activité par trimestre est prévue.

Activités de réseautage 2021-2022

Les bons coups CFT dans votre organisation – 8 février 2022
Rayonner avec votre Sceau Concilivi – 28 avril 2022

Quant à lui, le répertoire de fournisseurs auquel peuvent s'inscrire des organisations offrant des services entourant la CFT compte 25 inscriptions, ce qui contribue par ailleurs à générer des revenus pour Concilivi.

CENTRE D'EXPERTISE

Comité aviseur du Centre d'expertise Concilivi

- Anne-Marie Beaudoin, coordonnatrice, ministère de la Famille (MFA)
- Denis Hamel, vice-président, Politiques de développement de la main-d'oeuvre, Conseil du patronat du Québec (CPQ)
- Michèle Houpert, directrice du Secrétariat, Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Sylvie Lévesque, directrice générale, Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec et représentante de la Coalition pour la conciliation famille-travail-études
- Isabelle Lizée, directrice générale, Espace MUNI
- Manon Poirier, directrice générale, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (OCRHA)
- Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à l'Université TÉLUQ, directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) et chercheuse spécialisée en conciliation emploi-famille-études
- Adina Ungureanu, Observatoire Famille Immigration, ACCÉSSS
- Raymond Villeneuve, directeur général, Regroupement pour la valorisation de la paternité
- Corinne Vachon Croteau, directrice générale du Réseau pour un Québec Famille et de son initiative Concilivi
- Yarledis Coneo, Responsable du Centre d'expertise Concilivi

Sondages annuels

Comme prévu, nous avons réalisé un sondage auprès des employeur(-euse)s en octobre 2021 et un autre auprès des employé(e)s en mai 2022. Ces sondages nous permettent de documenter l'évolution de la situation en matière de CFT. Ils nous donnent également l'occasion de bonifier notre contenu et d'ajuster nos actions afin d'être aligné(e)s sur les priorités. De plus, la sortie de ces données est une opportunité de parler de CFT sur la place publique et de poursuivre la sensibilisation auprès des employeur(-euse)s. Le Comité de gestion de l'assurance parentale et le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité se sont joints à titre de partenaires afin de récolter des données respectivement sur le régime québécois de l'assurance parentale (RQAP) et la conciliation famille-travail chez les pères.

Par ailleurs, nous avons pu compter une fois encore sur la participation de Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à la TELUQ et la doctorante Sophie Mathieu de l'Institut Vanier de la famille dans l'élaboration des questions des sondages et l'interprétation des résultats. Elles reçoivent par la suite l'ensemble de nos bases de données afin que celles-ci puissent être analysées en profondeur. Des articles scientifiques et communications ont aussi été réalisés par ces dernières à partir de nos sondages :

- (FR) Publication d'un article en 2021 par Diane-Gabrielle Tremblay et Sophie Mathieu sur la mondialisation et les effets de la COVID-19 sur la conciliation emploi-famille au Québec - Revue interventions économiques
- (FR) Publication d'un article en 2022 par Diane-Gabrielle Tremblay et Sophie Mathieu intitulé La conciliation emploi-famille chez les mères et les pères québécois en temps de pandémie : constats et recommandations pour le Québec - Revue *Enfances Familles Générations*
- Communication incluant des références à nos sondages : Sophie Mathieu et Andrea Doucet. 2022. *Access to parental benefits Canada and Québec,* Who Benefits from Parental Benefits and Who Doesn't?, Work and Family Researchers Network 6th Biennal Conference, New York, 24 juin.

- Communication incluant des références à nos sondages : Sophie Mathieu et Diane-Gabrielle Tremblay. 2022. *Work-family Balance and Measures in the Context of COVID-19: The Situation in Québec (Canada)*, Work-Family Justice: Practices, Partnerships & Possibilities, Work and Family Researchers Network 6th Biennal Conference, 25 juin.
- Trois autres articles sont en attentes de validation en vue d'une publication en 2022.

Nos données de sondage et certains de ces articles sont également repris par le Conseil du statut de la femme dans des articles portant sur la famille. Par ailleurs, l'un de ces articles du Conseil du statut de la femme citant nos données sur la CFT en temps de pandémie se retrouve en référence dans la toute dernière Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes du Secrétariat à la condition féminine. Cela démontre toute la pertinence de nos travaux.

Sondages annuels

Sondage employeur(-euse)s 2021 – Rapport complet : 1 139 téléchargements
Sondage employeur(-euse)s 2021 – Faits saillants : 1 146 téléchargements
Sondage employeur(euse)s 2021 – Communiqué de presse : 2 302 vues
Le sondage employé(e)s 2022 a été diffusé le 7 juillet 2022. Les résultats seront compilés lors du prochain rapport d'activités.

Consultation sectorielle - manufacturier

La consultation sectorielle dans le manufacturier a débuté en février 2022 avec la collaboration d'un comité de pilotage constitué d'acteur(-trice)s du secteur et d'une chercheuse. Ce projet de recherche-action vise à soutenir le secteur dans le développement de pratiques en CFT qui favorisent une plus grande attraction et rétention des travailleur(-euse)s tout en répondant aux défis et contraintes particuliers de l'industrie. La réalisation des groupes de discussion et l'élaboration d'une revue de littérature permettront d'identifier des solutions, freins et leviers en matière de CFT dans le secteur manufacturier. Les constats préliminaires sont prometteurs et le comité est mobilisé afin de poursuivre les travaux qui pourraient mener à une phase de sensibilisation, d'accompagnement et de formation sur le terrain.

Sensibilisation et vulgarisation

Nous avons poursuivi nos différentes initiatives servant notre mission de sensibilisation en CFT et de faire connaître le Sceau : entrevues d'expert(e)s, blogue et webinaires. Voici les activités réalisées.

Outils

Des outils gratuits, accessibles pour les employeur(-euse)s, ont été réalisés dans le courant de la dernière année :

- Rentrée scolaire – Faites la différence en tant qu'employeur (en partenariat avec SOSProf)
- Aménagement du temps et du lieu de travail 101
- Congés pour responsabilités familiales 101
- Soutien aux employés et à leur famille 101
- Adaptabilité de l'organisation 101
- Projet pilote 101
- Outil de mise en œuvre - Horaire de travail flexible

4 029 téléchargements

- Outil de mise en œuvre - Semaine de travail de 4 jours
- Outil de mise en œuvre - Annualisation du temps de travail
- Outil de mise en œuvre - Congé pour l'anniversaire d'un enfant ou d'un proche à charge
- Outil de mise en œuvre - Congés pour force majeure
- Outil de mise en œuvre - Congés spéciaux lors d'un retour de congé parental
- Outil de mise en œuvre - Aide à la logistique familiale
- Outil de mise en œuvre - Droit à la déconnexion
- Guide d'activités pour employeurs – Semaine québécoise des familles 2022

Articles de blogue

- 5 clés pour briser le cercle vicieux des longues heures de travail et mieux gérer ses priorités
- Contribuer au succès d'une semaine de relâche reposante pour les familles en tant qu'entreprise - En partenariat avec SOSProf
- Concilier famille et carrière en télétravail - En partenariat avec le Grenier aux nouvelles
- Utiliser des mesures de conciliation famille-travail sans culpabilité
- Créer un impact positif dans le parcours scolaire de vos familles en tant qu'employeur - En partenariat avec SOSProf
- Implanter des mesures de conciliation famille-travail… et les utiliser!
- Histoire à succès – Partie 2 - Guard-X - Détenteur de Sceau
- Les avantages de la conciliation famille-travail sur la marque employeur
- Histoire à succès – Administration portuaire de Montréal - Détenteur de Sceau
- Histoire à succès – Ordre des CPA - Détenteur de Sceau
- Entrevue d'expert - Cindy Lamontagne (Neurodiversité)
- Entrevue d'expert - Luc Lapointe (Télétravail)
- Entrevue d'expert - Geneviève Provencher (Flexibilité)
- Entrevue d'expert - Manon Perreault (Éthique)



Webinaires Concilivi

- **La conciliation famille-travail pour vos citoyens et employé(e)s**
  - avec Nathalie Simard, chargée de projet famille, Espace Muni
- **La conciliation famille-travail au cœur du bien-être de vos employé(e)s**
  - avec Marie-Anne Bougie, conseillère d'orientation organisationnelle et psychothérapeute chez Gestion-Psychologie-Santé inc. et Marie-Ève Champagne, CRIA, DESS SST, spécialiste Santé, Sécurité et Mieux-être au travail chez Nucléi Conseils
- **La conciliation famille-travail : une composante essentielle à votre rémunération globale**
  - avec Mélissa Pilon, experte-conseil en gestion de la rémunération chez Rémunération & Co et Claudia Lépine, responsable talent et culture chez Nexus innovations
- **Découvrez le Sceau Concilivi et le programme de soutien financier du MFA**
  - Par Concilivi
- **Conciliation famille-travail en contexte d'immigration**
  - avec Adina Ungureanu, coordonnatrice de l'Observatoire Famille Immigration et Manon Pelletier, directrice services et projets RH du Conseil du Patronat du Québec
- **La conciliation famille-travail : un levier pour une organisation éthique**
  - avec Manon Perreault, présidente-directrice générale de Perreault & Associés
- **Concilier famille et travail à l'ère du numérique**
  - avec Laurie Michel, fondatrice de Vivala Offline et Yarledis Coneo, CRHA M.Sc. responsable du Centre d'expertise chez Concilivi





- **Conciliation famille-travail: apprendre du passé et cocréer l'avenir**
    - avec Marie Gendron, présidente-directrice générale du Conseil de gestion de l'assurance parentale, Raymond Villeneuve, directeur général Regroupement pour la valorisation de la paternité et Diane-Gabrielle Tremblay CRHA, professeure en gestion des ressources humaines à l'Université TÉLUQ et directrice du Centre sur la gestion des âges et des temps sociaux

Formations

Nous avons également poursuivi le développement de notre offre de formations, notamment grâce à des formatrices partenaires de notre réseau. 16 formations CFT ont été réalisées au cours de l'année :

- 2 formations destinées aux gestionnaires
- 4 formations destinées aux employé(e)s
- 7 conférences sur la charge mentale
- 3 formations sur le droit à la déconnexion

Nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre stratégie de communication marketing pour faire connaître l'initiative Concilivi et ses retombées. En voici un aperçu :



- Publicités web et médias traditionnels (Google, Facebook, LinkedIn, Le Grenier, La Presse, Le Devoir, L'Actualité, Revue RH)
- Poursuite de la diffusion et de la promotion du microsite Bienetreautravail.ca
- Poursuite de la diffusion de nos capsules vidéo d'organisations détentrices de Sceau :
    - Guard-X
    - Ordre des CPA
    - CODE3
    - Administration portuaire de Montréal
- Diffusion de nos fiches de mise en œuvre de mesures de conciliation famille-travail, incluant de la publicité web (Facebook et LinkedIn)
- Partage de capsules vidéo de Go RH mettant en vedette des organisations détentrices du Sceau Concilivi :
    - Bilodeau-Patry
    - La Cité médicale
    - Actions interculturelles
    - Isolation Air-Plus
    - Tourcar
    - Novatize
    - LG Cloutier
    - Arpenta
- Campagne de relations de presse dans le cadre de la diffusion de notre sondage employeur(-euse)s 2021
- Diffusion de l'appel de projets du ministère de la Famille de décembre 2021 en lien avec le soutien d'organisations pour l'implantation de mesures de conciliation famille-travail incluant l'obtention d'une reconnaissance en la matière (dont le Sceau Concilivi), dont la diffusion d'un communiqué de presse

AXE 2 – EXPERTISE FAMILLE-TRAVAIL

La création de partenariats est un autre volet important pour la suite des activités de Concilivi et pour développer la reconnaissance de notre expertise et du Sceau.

Au cours de la dernière année, plusieurs collaborations ont été développées ou consolidées :

- Partenariat de recherche avec Diane-Gabrielle Tremblay de la TÉLUQ et Sophie Mathieu de l'Institut Vanier de la famille
- Rencontre exploratoire avec des chercheuses : Caroline Biron (Centre d'expertise en gestion de la santé et de la sécurité du travail) et Lise Chrétien de l'Université Laval
- Partenariat avec l'Université Brock (Andrea Doucet / Sophie Mathieu)
- Regroupement pour la valorisation de la paternité : participation au projet sur la CFT dans les milieux à prédominance masculine
- Secrétariat à la condition féminine : Participation au comité consultatif Femmes, autonomisation économique et leadership dans le cadre du renouvellement de la Stratégie gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et discussions pour développer de nouvelles collaborations
- Ordre des CRHA : partenaire de la plateforme CarrefourRH – reprise d'articles et d'outils Concilivi sur leur site web
- Conseil du Patronat du Québec : participation à leur plateforme sur le télétravail
- Fédération des chambres de commerce du Québec : partenaire de contenu de la section conciliation famille-travail de leur plateforme Pratiques RH
- Fédération québécoise des organismes communautaires famille : campagne 120h / semaine – participation à une capsule vidéo, entrevues réalisées dans le cadre de la rédaction d'articles sur le site Internet et diffusion de la campagne
- Label Entreprise EPEPE « Parentalité & Petite enfance » (France)
- Observatoire des tout-petits : collaboration dans le cadre du sondage annuel sur les parents et personnes proches aidantes en emploi
- Espace MUNI : amorce d'un projet touchant la CFT des élu(e)s municipaux
- Proche aidance Québec : premiers échanges sur un projet visant la conciliation proche aidance et travail
- Réseau des jeunes chambres de commerce du Québec : participation à titre d'expert à un projet de rencontres régionales sur la CFT
- Conseil de gestion de l'assurance parentale : collaboration sur les sondages Concilivi et discussion pour développer de nouvelles collaborations
- Conseil du statut de la Femme : premiers échanges sur des collaborations possibles, notamment quant aux sondages Concilivi
- Conseil québécois du commerce de détail : Co-construction d'un projet sur la CFT dans le commerce de détail
- CSMO Communications graphiques : Participation à un projet de diagnostic et sensibilisation sur la CFT dans leur secteur d'activité

Nous avons participé à des **évènements de partenaires** à titre d'experts :

- Webinaires avec Raymond Chabot Grant Thornton et Groupe entreprise en santé présentés dans différentes chambres de commerce :
    - Rouyn-Noranda, Îles-de-la-Madeleine, Lévis et Abitibi Ouest
- Participation à titre de panéliste à la matinée d'échange sur le Régime québécois d'assurance parentale organisé par le Conseil de gestion d'assurance parentale

- Participation à un épisode du balado Des histoires qui résonnent : le balado des proches aidants de l'Appui proches aidants animé par Marina Orsini
- Participation au webinaire de Groupe entreprise en santé sur la conciliation famille-travail et la flexibilité
- Participation à un panel de la Supère conférence du Regroupement pour la valorisation de la paternité sur la CFT dans les milieux à prédominance masculine
- Animation d'un atelier dans le cadre du Forum télétravail du Conseil du Patronat du Québec sur le présentéisme au travail
- Animation d'une conférence au Colloque La Ruche portant sur le mieux-être en entreprise
- Présentation sur la CFT au comité ressources humaines du Conseil québécois du commerce de détail
- Participation au panel « Être conciliant et prôner une gestion bienveillante – quels sont les avantages » de la Grande Rencontre organisée par la Fédération des chambres de commerce du Québec



Nous avons ajouté deux nouvelles ressources à l'équipe du Réseau lors de la dernière année :



Yarledis Coneo, CRHA M. Sc.
Responsable du Centre d'expertise Concilivi



Maude Viger-Meilleur, CRHA M. Sc.
Conseillère Sceau Concilivi

Comité de gouvernance et ressources humaines

Durant la dernière année, un comité gouvernance et ressources humaines a été mis en place au sein du Conseil d'administration. Ce comité a pour mandat de réaliser des travaux dans le but de faire des recommandations au conseil d'administration en vue de l'adoption de bonnes pratiques de gouvernance et de gestion des ressources humaines au Réseau pour un Québec Famille. Depuis sa mise en place, le comité s'est doté d'un calendrier de travail et a été très actif pour actualiser les pratiques, politiques et programmes sous sa responsabilité.

Financement

Le Réseau pour un Québec Famille bénéficiera d'une augmentation du financement à la mission octroyé par le ministère de la Famille dès l'an prochain. Cette nouvelle est accueillie de manière très positive et permettra au Réseau d'augmenter sa capacité d'agir. De plus, plusieurs échanges ont eu lieu au cours de la dernière année afin de développer le financement de l'initiative Concilivi. La confirmation de l'octroi d'une subvention par le ministère de la Famille pour réaliser un projet touchant la CFT des personnes proches aidantes en emploi inscrit au plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes est une excellente nouvelle pour l'initiative. En effet, l'action est d'une durée de 4 ans et permettra une stabilité dans la réalisation du projet à compter de l'an prochain. Par ailleurs, des demandes de soutien financier pour des projets structurants ont été déposées sont toujours en attente de réponse.

COMMUNICATIONS

Retombées médiatiques

Nos nombreuses activités de presse et de promotion dans le cadre de nos activités du Réseau et de Concilivi ont eu plusieurs retombées au cours de la dernière année.



Communications électroniques

Nous poursuivons nos efforts afin d'accroître la notoriété de Concilivi. Ces efforts se sont traduits par une hausse de 93 % des abonnés de l'infolettre et de 48 % pour LinkedIn pour Concilivi au cours de la dernière année.

	Réseau pour un Québec Famille	Concilivi
INFOLETTRES	268 abonné(e)s 3 infolettres Taux d'ouverture moyen : 59 %	1674 abonné(e)s 21 infolettres (générale, détenteurs et fournisseurs) Taux d'ouverture moyen : 54 %
FACEBOOK	6 073 abonné(e)s (↑ 8 %) 45 695 personnes rejointes	751 abonné(e)s (↑ 53 %) 147 257 personnes atteintes
LINKEDIN		2 146 abonné(e)s (↑ 48 %) 2 025 interactions 134 885 impressions

Sites internet

L'achalandage sur nos sites web ne cesse d'augmenter d'année en année. L'ajout constant de nouveau contenu pertinent, des activités de communications variées ainsi que l'amélioration en continu des éléments de SEO (référencement naturel) sur notre plateforme en font des outils de choix pour nos visiteur(-euse)s.

	Réseau pour un Québec Famille	Concilivi
VISITEUR(-EUSE)S	17 787 (↑ 49 %)	23 675 (↑ 84 %)
SESSIONS	22 220 (↑ 44 %)	33 407 (↑ 63 %)
PAGES VUES	37 764 (↑ 33 %)	74 515 (↑ 41 %)

BILAN ET PERSPECTIVES

La prochaine année sera charnière pour la poursuite du développement du Réseau pour un Québec Famille et de son initiative Concilivi. Nous entamerons un exercice accompagné d'impact et clarté stratégique grâce au soutien financier d'Innoweave. Cet exercice de réflexion nous permettra de définir l'impact que nous souhaitons avoir et créer un plan pour le concrétiser. Considérant tout le chemin parcouru dans les dernières années notamment avec la création de Concilivi ainsi que l'évolution de l'écosystème famille, cette réflexion nous permettra une assise solide pour l'avenir.

Nous comptons également poursuivre le travail amorcé lors de notre tournée politique et continuer à bâtir des liens avec les acteur(-trice)s gouvernementaux, particulièrement en cette année électorale. Nous nous positionnerons comme collaborateur pour que les enjeux des familles soient au cœur des préoccupations des décideur(-euse)s.

Le développement de Concilivi se poursuivra également. Le nombre d'organisations détentrices du Sceau devrait connaître une croissance importante au cours de la prochaine année. Nous débuterons également un nouveau projet grâce au soutien financier du ministère de la Famille visant à favoriser l'embauche et le maintien en emploi des personnes proches aidantes par la conciliation famille-travail. Il s'agit d'ailleurs d'une action qui se retrouve au plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes du ministère de la Santé et des Services sociaux et pour laquelle le Réseau est partenaire.

Bref, de belles opportunités de développement se dessinent à l'horizon.



GESTION INTERNE ET PARTENAIRES FINANCIERS

Gestion interne

La directrice générale, Corinne Vachon Croteau, a pu compter sur le précieux apport de ressources humaines généreuses et compétentes, tant à l'interne qu'à l'externe :

- Centre d'expertise Concilivi : Yarledis Coneo
- Marketing et communications : Julie Guilbault Cournoyer
- Sceau Concilivi : Valérie Grenier, Maude Viger-Meilleur, Myriam Gaboury
- Administration et comptabilité : Anik Lapointe
- Relations publiques : Josée Massicotte
- Relations gouvernementales : Hills & Knowlton
- Accompagnement pour les sondages Concilivi et tenue de groupes de discussion : la Boîte de Comm
- Formations en conciliation famille-travail : Mylène Houle Morency, Laurie Michel

Un grand merci à tous ceux et celles qui ont mis à la disposition du Réseau leurs talent, expertise et créativité.

Partenaires financiers

Le Réseau pour un Québec Famille tient à remercier ses partenaires financiers :

- Le ministère de la Famille pour le soutien à la mission du Réseau, pour la promotion du Sceau Concilivi et la production de fiches sur les mesures de conciliation famille travail ainsi que pour la réalisation de capsules vidéo sur les mythes de la conciliation famille-travail.
- La Fondation Lucie et André Chagnon a octroyé le financement nécessaire pour assurer le fonctionnement du Centre d'expertise en conciliation famille travail jusqu'en 2024.

Québec

Fondation Lucie et André Chagnon

MEMBRES RPQF 2021-2022

Organisations	CA	Responsabilités
1. Fédération québécoise des organismes communautaires Famille	**Alex Gauthier**	**Président**
2. Association des haltes-garderies communautaires du Québec	**Sandrine Tarjon**	**Vice-présidente**
3. Espace MUNI	**Isabelle Lizée**	**Trésorière**
4. Fédération des comités de parents du Québec	**Marie-Hélène Talon**	**Secrétaire**
5. Association des camps du Québec	**Éric Beauchemin**	
6. Association québécoise de la garde scolaire	**Diane Miron**	
7. Association québécoise des centres de la petite enfance	**Simon Derome**	
8. Conférence des Tables régionales de concertation des ainés du Québec	**Bertrand Gignac**	
9. Réseau des Centres de ressources périnatales	**Marie-Claude Dufour**	
10. Alliance québécoise de la pédiatrie sociale en communauté		
11. Association des bibliothèques publiques du Québec		
12. Centrale des syndicats du Québec		
13. Confédération des organismes familiaux du Québec		
14. Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance		
15. Fédération québécoise des centres communautaires de loisirs		
16. Fondation Olo		
17. L'Appui pour les proches aidants d'aînés		
18. Proche aidance Québec		
19. Regroupement pour la valorisation de la paternité		
20. Réseau Avant de Craquer		
21. Réseau Maisons Oxygène		