



Réseau pour un Québec Famille

RAPPORT ANNUEL 2020-2021





TABLE DES MATIÈRES

Mot du président 1

Mission et orientations stratégiques 3

Orientations 2020-2021 5

Faits saillants 6

AXE 1 – Promotion, plaidoyers, représentations 7

AXE 2 – Appui Famille 12

AXE 3 – Capacité d'agir du RPQF 18

AXE 4 – Vie associative 20

Bilan et perspectives 22

Organisation 23

Membres RPQF 2019-2020 24

Mot de la fin 25

Remerciements aux partenaires 26

MOT DU PRÉSIDENT



Chers membres,



C'est avec émotion que j'écris mon dernier mot en tant que président du Réseau pour un Québec Famille (RPQF) puisque je quitterai mes fonctions lors de la prochaine assemblée générale annuelle.

J'ai eu l'honneur de présider le RPQF pendant plus de dix ans et, pendant cette décennie, sous la direction de Marie Rhéaume, notre organisation a vraiment pris son envol. Au début des années 2010, le RPQF avait pour mission, essentiellement, d'organiser et de présenter la Semaine Québécoise des Familles (SQF). Aujourd'hui, le RPQF présente toujours annuellement la SQF, mais il a bonifié de manière substantielle sa programmation. Il réalise maintenant, entre autres choses, de multiples activités nationales de plaidoyer pour améliorer le bien-être des familles et il a créé et mis en place un audacieux programme dont le but est d'accompagner les entreprises qui souhaitent se doter d'une charte de conciliation famille-travail (Concilivi). Le budget annuel de l'organisation a été multiplié par 7 depuis 10 ans, et le nombre de ses employés permanents est passé de 1 à 5.

Bien sûr, il y a et il y aura toujours des défis importants pour le RPQF dans un environnement en perpétuelle mouvance mais je suis convaincu que notre organisation a progressé de manière importante au cours des dix dernières années et qu'elle est mieux outillée que jamais pour prendre sa place dans ce nouvel univers.

Je tiens à remercier, du fond du cœur, Marie Rhéaume, ex-directrice générale du RPQF qui a permis toutes ces avancées et je tiens aussi à remercier Corinne Vachon Croteau qui a accepté de prendre la relève. Comme dans les meilleures familles, l'expertise se transmettra d'une génération à l'autre et permettra au RPQF de continuer à progresser. Merci aussi à tous les membres du conseil d'administration du RPQF des dix dernières années pour leur engagement, leur intelligence collective et leur courtoisie. J'ai apprécié grandement le temps que nous avons passé ensemble et les échanges sincères, respectueux et constructifs que nous avons tenus.

Le temps est maintenant venu, pour moi, de tourner la page et de laisser la place à une nouvelle présidence qui pourra insuffler un souffle nouveau au RPQF pour que notre Québec soit encore davantage… un Québec Famille !

Raymond Villeneuve
Président du conseil d'administration

MISSION ET ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



À propos

Le Réseau pour un Québec Famille est un organisme à but non lucratif regroupant des organismes nationaux soucieux de la situation des familles québécoises et provenant des secteurs suivants : communautaire, municipal, éducation, santé et services sociaux, syndical.

L'une de ses principales initiatives, Concilivi, comprend un sceau de reconnaissance ainsi qu'un centre d'expertise spécialisé en conciliation famille-travail.

Origines

Incorporé en 1989, le Comité québécois de Semaine nationale des familles adopte, en 1995, la dénomination de Comité de la Semaine québécoise des familles (CSQF). En octobre 2009, l'organisme se transforme à nouveau et devient le Réseau pour un Québec Famille.



Mission

Promouvoir et valoriser la famille, l'importance de sa contribution pour la société ainsi que le soutien à lui apporter. Pour ce faire, l'organisme a retenu deux pistes d'actions :

1. Promotion, plaidoyer, représentations
   - Occuper l'espace public avec les dossiers Famille
   - Intervenir en faveur d'une politique familiale et d'une stratégie nationale de soutien aux responsabilités familiales
   - Promouvoir l'importance des familles dans toutes les régions du Québec avec l'organisation de la Semaine québécoise des familles à chaque année, au mois de mai

2. Appui Famille
   - Participer au changement de norme sociale en faveur des familles dans le domaine de la conciliation famille-travail (CFT)
   - Soutenir les milieux de travail pour identifier et mettre en œuvre les meilleures pratiques de CFT



ORIENTATIONS 2020-2021

Poursuivre le positionnement comme le défenseur des intérêts des familles et le développement de la notoriété et de la crédibilité du Réseau.

Doter l'organisation des ressources nécessaires à l'élargissement de sa mission pour être en mesure d'accroître et consolider l'expertise à l'interne de l'organisation (projets spéciaux).

PLAN D'ACTION 2020-2021

Axes	*Activités prévues*
1. Promotion, plaidoyer, représentations • Occuper l'espace public avec les dossiers sur l'accès aux services et la CFT • Accroître la notoriété et la crédibilité du Réseau	• Représentations publiques et politiques • Campagnes Famille, dont la Semaine québécoise des familles
2. Appui Famille • Participer au changement de norme sociale en faveur des familles dans le domaine de la conciliation famille-travail • Favoriser l'implantation des meilleures pratiques en CFT dans les organisations • Soutenir les milieux de travail pour identifier et mettre en œuvre les meilleures pratiques de CFT	• Poursuite du développement du Centre d'expertise Concilivi • Poursuite de la mise en œuvre du Sceau Concilivi
3. Capacité d'agir du RPQF • Assurer la capacité d'agir du Réseau en développant le financement nécessaire pour assumer les divers projets et doter l'organisation d'une structure correspondante • Accroître la capacité d'influence du Réseau auprès de ses différents publics	• Développement de revenus autonomes récurrents par Concilivi • Mise en œuvre du plan de développement organisationnel du Réseau • Mise en place d'une direction des communications
4. Vie associative • Assurer une cohésion entre les membres pour augmenter la capacité collective de faire évoluer les mesures et politiques publiques • Consolider la coordination des actions entre les membres du Réseau	• Tenue de diverses rencontres visant à développer la cohésion en vue du prochain Sommet de la Famille

FAITS SAILLANTS

La dernière année a été marquée par la poursuite de notre projet Concilivi regroupant le Sceau de reconnaissance en conciliation famille-travail ainsi que le Centre d'expertise. C'est principalement le développement de la notoriété de notre initiative qui a été au cœur des activités. Tous nos efforts auront été réalisés, cette année encore, dans le contexte de télétravail dû aux mesures sanitaires découlant de la pandémie. Deux nouvelles personnes se sont aussi ajoutées à l'équipe.

La pandémie a encore eu un impact sur les activités prévues dans le cadre de la Semaine québécoise des familles 2021. Pour une deuxième année, le mode virtuel a dû être favorisé par nos partenaires sur le terrain. Le thème retenu « Être là pour les familles » nous a permis de nous raccrocher à l'actualité et a favorisé la mise en valeur de la contribution de nos membres à l'amélioration des conditions de vie des familles. Pour une première année, nous avons aussi eu des opportunités de faire rayonner la SQF auprès de certaines organisations reliées au monde du travail. Par ailleurs, la création de la Journée nationale des beaux-parents avec la complicité de Valérie Roberts, chroniqueuse, animatrice et auteure, a suscité de belles retombées médiatiques.





AXE 1 : PROMOTION , PLAIDOYER, REPRÉSENTATIONS

OBJECTIFS

- Occuper l’espace public avec les dossiers sur l’accès aux services et la CFT
- Accroître la notoriété et la crédibilité du Réseau

ACTIVITÉS PRÉVUES

- Représentations publiques et politiques
- Campagne Famille incluant la Semaine québécoise des familles

Représentations publiques et politiques

Diverses représentations ont été effectuées au cours des derniers mois. Nous avons poursuivi notre participation aux activités en lien avec la transformation de la loi sur le Curateur public et avons produit un mémoire dans le cadre des consultations sur le projet de loi 51 concernant des modifications au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP). Le dossier de la conciliation famille travail nous a amenés à poursuivre nos contacts avec le ministère de la Famille et celui du Travail. Nous avons aussi rencontré la ministre fédérale du Travail, Madame Filomena Tassi avec son équipe.

Par ailleurs, les partenariats établis avec plusieurs acteurs de divers secteurs nous auront permis d'effectuer des représentations en faveur des familles tout au long de l'année.

PARTENARIATS	NOMBRE DE REPRÉSENTATIONS
Secteur Famille	1
Collectif petite enfance	3
Observatoire des tout-petits	1
INRS	1
Projet de recherche CFT	1
Projet de recherche Équilibre 0-5 ans	1
Curateur public	3
Observatoire Famille et immigration	2

La permanence du Réseau a participé à certaines activités des membres pendant l'année, dont :

- Su-Père Conférence du Regroupement pour la valorisation de la paternité
- Bravo les parents de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille





SEMAINE QUÉBÉCOISE DES FAMILLES

La Semaine québécoise des familles (SQF) constitue un moment privilégié pour mettre de l'avant les préoccupations des familles et pour souligner leur contribution à la société. L'édition 2021 s'est tenue du 10 au 16 mai 2021, sous la thématique « Être là pour les familles ».



Thématique : Être là pour les familles

La liste des impacts de la pandémie sur la vie des familles est longue, mais un constat s'impose : à défaut de leur accorder un soutien adéquat, la sortie de crise sera beaucoup plus difficile. Et, dans une société comme la nôtre où les programmes et les services aux citoyens sont souvent complexes et conçus pour répondre à des besoins précis sans concertation efficace entre les ministères, les municipalités, le secteur privé et les organismes issus du milieu, la partie est loin d'être gagnée ! C'est donc le thème qui a été retenu pour souligner l'année exceptionnelle vécue par les familles québécoises.

Une journée pour souligner l'apport des beaux-parents dans la cellule familiale

JOURNÉE NATIONALE DES BEAUX-PARENTS

Cette année souligne la création de la toute première Journée nationale des beaux-parents, une initiative de Valérie Roberts, en collaboration avec le Réseau pour un Québec Famille. L'évènement, qui s'est tenu le dimanche 16 mai en conclusion de la Semaine québécoise des familles, reviendra dorénavant au même moment, à chaque année.

Pour lancer cette première édition de la Journée nationale des beaux-parents, Valérie Roberts a recueilli les témoignages d'autres belles-mères et beaux-pères pour faire valoir leur rôle inestimable dans la cellule familiale.

Dans un communiqué envoyé le 25 avril, nous avons annoncé la création de la Journée et les démarches entamées pour enrichir le vocabulaire entourant cette réalité, notamment par l'ajout du terme belle-parentalité. Les familles, écoles, institutions étaient invitées à souligner l'apport des beaux-parents dans l'univers familial et à partager leur témoignage dans les médias sociaux avec les mots-clics #fierbeaupere #fierebellemere #fiersbeauxparents.

Plus de 19 entrevues ont été réalisées par Valérie Roberts et Marie Rhéaume. Les retombées de presse, au nombre de 44, ont été beaucoup plus élevées que par les années passées.

19
entrevues

44
mentions dans l'actualité

Lettre ouverte - Semaine québécoise des familles



Une lettre ouverte intitulée « Être là pour les familles » a été envoyée en priorité au journal La Presse le 7 mai. Elle a ensuite été puis diffusée à d'autres quotidiens le lundi 10 mai.

Cette lettre, rédigée par Marie Rhéaume et co-signée par 12 de nos organismes membres et partenaires, fait état de la situation des familles après une année de pandémie. Elle invite également et invite les leaders de toutes les sphères de la société québécoise à poser faire des gestes concrets pour offrir une réponse plus cohérente aux à leurs besoins multiples et complexes des familles.

Soutien politique

Dans le cadre de la SQF, le ministre Mathieu Lacombe , a annoncé dans une vidéo l'obtention du Sceau Concilivi pour le ministère de la Famille.

Concilivi s'est associé avec la Fédération des chambres de commerce du Québec pour inviter les entreprises à célébrer et à souligner l'apport des parents-travailleurs et proches aidants dans leur organisation. Il s'agissait de la première participation du monde des affaires à la SQF.

La SQF soulignée dans les entreprises



Concilivi s'est associé avec la Fédération des chambres de commerce du Québec pour inviter les entreprises à célébrer et à souligner l'apport des parents-travailleurs et proches aidants dans leur organisation. Il s'agissait de la première participation du monde des affaires à la SQF.

Pour les inspirer dans leurs actions, nous avons concocté, à l'instar de celui proposé aux organismes membres du Réseau pour un Québec Famille, un guide d'activités proposant diverses idées afin d'offrir de la reconnaissance à leurs employés assumant des responsabilités familiales. Nous avons aussi repris certains éléments du guide pour la rédaction d'un article de blogue qui a été publié sur le site web de Concilivi, mais aussi sur celui de notre partenaire, Pratiques RH.

Ces outils ont inspiré plusieurs entreprises, dont notamment des détenteurs du Sceau Concilivi, à souligner la SQF de différentes manières.

Matériel promotionnel

En raison des restrictions liées à la pandémie, nous n'avons pas fait imprimer des autocollants cette année. Nous avons préféré nous tourner davantage vers le matériel promotionnel électronique, en ligne sur notre site web. Nous avons conservé l'impression d'affiches, celles-ci étant distribuées par milliers par le ministère de la Famille et Naître et grandir. Nous en distribuons également à nos membres et sur commande.



Publications thématiques sur Facebook

Dans l'esprit de notre thématique « Être là pour les familles », nous avons sollicité les membres du Réseau ainsi que des collaborateurs réguliers de celui-ci et de Concilivi pour démontrer en quoi ils sont là pour les familles.

Association des camps du Québec · Fondation Olo · CPQ Prospérer ensemble · naître et grandir · CRHA Ordre des conseillers en ressources humaines agréés · L'APPUI pour les proches aidants · Conférence des Tables régionales de concertation des aînés du Québec · Réseau Avant de craquer · Observatoire des tout-petits · AHGCQ Association des haltes-garderies communautaires du Québec · Regroupement pour la Valorisation de la Paternité · Fédération québécoise des organismes communautaires Famille · Association des bibliothèques publiques du Québec · Fédération des comités de parents du Québec

Post mortem

Pour plus de détails concernant la SQF 2021 et ses répercussions, consultez le post mortem.



La Grande semaine des tout-petits

Le Réseau a participé à la diffusion des principaux éléments en lien avec la Grande semaine des tout-petits à titre de membre du Collectif petite enfance.



AXE 2 : APPUI FAMILLE

OBJECTIFS

- Participer au changement de norme sociale en faveur des familles dans le domaine de la conciliation famille-travail
- Favoriser l'implantation des meilleures pratiques en CFT dans les organisations
- Soutenir les milieux de travail pour identifier et mettre en œuvre les meilleures pratiques de CFT

ACTIVITÉS PRÉVUES

- Poursuite du développement du Centre d'expertise Concilivi
- Continuation de la mise en œuvre du Sceau Concilivi

Une année bien remplie dans un contexte particulier

Le contexte de la pandémie aura clairement fait apparaître les réalités familiales des travailleurs et même, dans de nombreux cas, à l'écran. Après le choc du premier confinement et des deux vagues qui ont suivi, les questions relatives à la CFT ont pris un peu plus de place dans les préoccupations des organisations et de la société en général.

En juin dernier, le ministre de la Famille a annoncé l'octroi d'une aide importante pour développer la notoriété de l'initiative Concilivi. C'est ce qui nous aura permis de réaliser un nombre important d'activités visant à faire connaître et reconnaître l'importance de la CFT.

En parallèle nous avons poursuivi nos démarches pour développer des alliances avec différents acteurs du marché du travail. Plusieurs ententes ont été conclues et nous sommes de plus en plus reconnus comme les experts de la CFT. Il s'agit vraiment d'une incursion inédite d'un organisme à vocation sociale dans le champ du travail!

Nous avons poursuivi nos représentations auprès de divers cabinets en vue de consolider nos activités. Ce volet reprendra sérieusement à l'automne avec l'accent qui sera mis la pénurie de main-d'œuvre qui affecte le Québec, associé à tous les enjeux relatifs au télétravail, alors qu'employés et employeurs peinent à s'entendre sur la formule idéale.

Nous sommes très satisfaites du déploiement de notre initiative et la reconnaissance de notre expertise se vérifie chaque jour. Nous réalisons différents apprentissages qui nous permettent d'ajuster le tir de manière continue. L'annonce du programme de soutien financier du ministère de la Famille pour les entreprises en août dernier nous aura permis de constater l'importance du volet incitatif pour les organisations. Alors que le même programme ne récoltait qu'une vingtaine de demandes l'année précédente, l'édition 2020-21 a connu un nombre record de demandes. L'obtention du Sceau Concilivi fait maintenant partie des outils disponibles et cela semble répondre à un besoin.

Principales réalisations

Le Sceau Concilivi poursuit son déploiement en organisations. Nous l'avons décerné à ce jour à 30 organisations et 21 d'entre elles ont obtenu le Sceau uniquement durant la dernière année. En outre, un répertoire de fournisseurs a été mis en place en juin 2020 à l'intention des organisations offrant des services entourant la CFT. À ce jour, 22 organisations en font partie, ce qui contribue par ailleurs à générer des revenus pour Concilivi.

22 fournisseurs

30 détenteurs Sceau Concilivi

Enfin, le comité aviseur du Centre d'expertise a été mis en place et s'est réuni à deux reprises. Ce comité est composé des représentants suivants :

- Anne-Marie Beaudoin, coordonnatrice, ministère de la Famille (MFA)
- Kimmyanne Brown, Coalition pour la conciliation famille-travail-études (Coalition CFTÉ)
- Denis Hamel, vice-président, Politiques de développement de la main-d'oeuvre, Conseil du patronat du Québec (CPQ)
- Michèle Houpert, directrice du Secrétariat, Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Isabelle Lizée, directrice générale, Espace MUNI
- Manon Poirier, directrice générale, Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (OCRHA)
- Diane-Gabrielle Tremblay, professeure à l'Université TÉLUQ, directrice de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) et chercheuse spécialisée en conciliation emploi-famille-études
- Adina Ungureanu, Observatoire Famille Immigration, ACCÉSSS
  Raymond Villeneuve, directeur général, Regroupement pour la valorisation de la paternité
- Marie Rhéaume et Corinne Vachon Croteau, Réseau pour un Québec Famille et son initiative Concilivi

Une vigie se poursuit afin de rester à l'affût des dernières tendances. Nous avons également réalisé des travaux préparatoires pour développer un baromètre de la CFT au Québec. Des fiches documentant des mesures de conciliation famille-travail sont en cours d'élaboration grâce à un financement obtenu dans le cadre du dernier appel de projets en CFT du ministère de la Famille. Ces dernières seront lancées l'an prochain.



Principales réalisations
Suite

Comme prévu, nous avons réalisé un sondage auprès des employeurs en octobre 2020 et un autre auprès des employés en avril 2021. Ces sondages nous permettent de documenter l'évolution de la situation en matière de CFT. Ils nous donnent également l'occasion de bonifier notre contenu et d'ajuster nos actions afin d'être alignés sur les priorités. De plus, la sortie de ces données est une opportunité de parler de CFT sur la place publique et de poursuivre la sensibilisation auprès des employeurs. Par ailleurs, nous avons créé un partenariat avec deux chercheuses, Diane-Gabrielle Tremblay et Sophie Mathieu, à qui nous transmettons l'ensemble de nos bases de données afin que les données puissent être analysées en profondeur. Des articles scientifiques ont aussi été rédigés par ces dernières à partir de nos sondages :

SONDAGE EMPLOYEUR 2020
réalisé auprès de 1000 employeurs (décembre 2020)

SONDAGE EMPLOYÉ 2021
réalisé auprès de 3000 travailleurs assumant des responsabilités familiales (mai 2021)

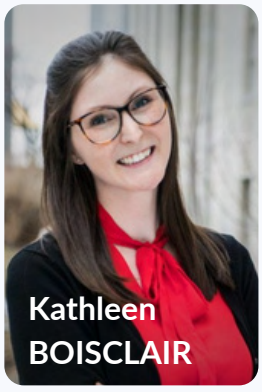
CRÉATION D'INFOGRAPHIES SUR LES RÉSULTATS

Des outils gratuits, accessibles pour les employeurs, ont été réalisés dans le courant de la dernière année :

- Guide « Concilier famille et travail : les besoins évolutifs de vos employés » , financé par le ministère de la Famille
- Infographies en partenariat avec l'Observatoire des tout-petits (Grande semaine des tout-petits)
- Parler CFT à mon employeur
- Guide d'activités à réaliser en entreprise dans le cadre de la Semaine québécoise des familles 2021

À la suite d'un sondage réalisé auprès de notre clientèle cible, nous avons mis en place différentes initiatives afin de poursuivre notre mission de sensibilisation en CFT et de faire connaître le Sceau : entrevues d'experts, blogue et webinaires. Ces initiatives s'imbriquent également dans notre stratégie d'influenceurs visant à faire connaître Concilivi et à accroître sa notoriété. Voici les activités réalisées :

Entrevues d'experts *367 pages vues totales*



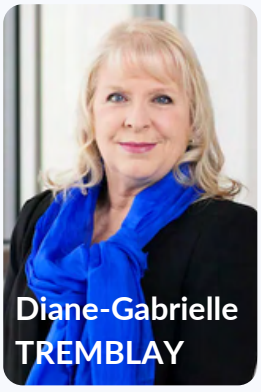
« Mobilisation »



« Équité, diversité et inclusion »



« Dans l'oeil du PDG »





« Les effets de la pandémie sur la conciliation famille-travail »

Principales réalisations

Suite

Webinaires Concilivi

Plus de 350 participants !



avec Simon Clément et Charlène Ibrahim



avec Benoît Chalifoux



avec Yarledis Coneo et Mélina Roy



avec Nathalie Simard d'Espace MUNI



avec Marie-Ève Champagne et Marie-Anne Bougie

Formations

Nous avons également développé une offre de formation en collaboration avec des collaborateurs de notre réseau. Les formations suivantes ont été réalisées lors de cette année de mise en place :

- 5 formations destinées aux gestionnaires
- 3 formations destinées aux employés
- 1 conférence sur la charge mentale

Promotion

Grâce à la subvention provenant du ministère de la Famille, nous avons pu mettre en place de la sollicitation pour le Sceau auprès des organisations, en plus de déployer des campagnes de promotion et de publicité. Voici un aperçu de quelques initiatives :

- Publicités web et médias traditionnels (Google, Facebook, LinkedIn, L'Actualité, Le Devoir, La Presse, Le Grenier, Premières en affaires, magazine Vivacité)
- Capsules vidéo de détenteurs de Sceau
- Guard-X
- Ordre des CPA
- CODE3
- Administration portuaire de Montréal
- Microsite bienetreautravail.ca



Nos différentes initiatives ont eu des retombées puisque nous avons attiré l'attention des médias à quelques reprises : notre équipe a accordé 6 entrevues pour la télé, la radio ou les médias imprimés. De plus, notre auditoire sur les médias sociaux ainsi le nombre d'abonnés de notre infolettre sont en constante augmentation.

Principales réalisations
Suite

Partenariats

La création de partenariats est un autre volet important pour la suite des activités de Concilivi et pour développer la reconnaissance de notre expertise et du Sceau. Au cours de la dernière année, plusieurs partenariats et collaborations ont été établis :

- Rencontres exploratoires avec des **chercheurs** : Mélanie Trottier, Mélanie Lefrançois, Alain Marchand, Laurence Bouchard, Tania Saba
- **Université Brock**, avec Andrea Doucet et Sophie Mathieu
- **Regroupement pour la valorisation de la paternité** : projet portant sur la CFT dans les milieux à prédominance masculine, financé par le Secrétariat à la condition féminine
- **Espace MUNI** : pour sensibiliser et rejoindre les municipalités au sujet de la CFT
- **Fédération québécoise des organismes communautaires Famille** : projet CONCIL'Action
- **Regroupement des aidants naturels du Québec** : appui dans le cadre d'une demande de subvention au fédéral
- **Label Entreprise EPEPE** « Parentalité & Petite enfance » en France
- **Observatoire des tout-petits** : pour nos sondages et des éléments de communication
- **Ordre des CRHA** : partenaire de la plateforme Science RH (publicité, articles, etc.)
- **Conseil du Patronat du Québec** : participation à leur plateforme sur le télétravail
- **Pratiques RH**, la nouvelle plateforme de la Fédération des chambres de commerce du Québec : partenaire de contenu de la section conciliation famille-travail

Nous avons également réalisé plusieurs **webinaires** sur la CFT en collaboration avec des partenaires :

- Avec **Coco-Boulot**, à la Chambre de commerce des Laurentides
- Table ronde de **Baron Mag**
- Avec **Raymond Chabot Grant Thornton** et **Groupe entreprises en santé** :
- **Chambre de commerce de Saguenay**
- **Chambre de commerce de Matane**
- Pour le Club PVRH avec **Humania**
- Pour la **Chambre de commerce de la Vallée du Richelieu** avec **Humania**
- Enregistrement d'une formation pour l'**Ordre des CRHA**

Nous avons finalement effectué des représentations dont certaines nous ont permis d'établir des collaborations :

- **Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale** : référence à Concilivi sur Services Québec
- **Ministère de la Famille (MFA)** : référence à Concilivi sur le site du MFA
- Rencontre avec la ministre fédérale du Travail, **Filomena Tassi** et son équipe
- **Comité consultatif Femmes, autonomisation économique et leadership du Secrétariat à la condition féminine** : participation dans le cadre du renouvellement de la Stratégie gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Durant la dernière année, nous avons réalisé à quel point les activités du Sceau et du Centre d'expertise sont interreliées et comment ils ont besoin l'un de l'autre pour avancer. Nous visons donc de les aborder de manière plus intégrée pour la prochaine année.



AXE 3 : CAPACITÉ D'AGIR DU RPQF

OBJECTIFS

- Assurer la capacité d'agir du Réseau en développant le financement nécessaire pour assumer les divers projets et doter l'organisation d'une structure correspondante
- Accroître la capacité d'influence du Réseau auprès de ses différents publics

ACTIVITÉS PRÉVUES

- Développement de revenus autonomes récurrents par Concilivi
- Mise en œuvre du plan de développement organisationnel du Réseau
- Mise en place d'une direction des communications

Nous avons ajouté deux nouvelles ressources à l'équipe du Réseau lors de la dernière année :



Valérie Grenier vient soutenir la coordonnatrice du Sceau dans ses activités auprès des organisations.

Julie Guilbault Cournoyer ajoute ses compétences sur le plan des communications et du marketing.

Le nombre d'organisations ayant adhéré au Sceau ne nous permet pas encore d'atteindre nos objectifs, mais la notoriété de Concilivi s'est clairement accrue dans le courant de la dernière année. De plus, certaines activités du volet de Centre d'expertise font en sorte que nous anticipons des possibilités de revenus intéressantes, que ce soit au chapitre de la formation ou encore, dans le développement de matériel (contenu).

Tout le volet Concilivi constitue un moyen des plus intéressants pour atteindre un public différent, soit le milieu des affaires, et d'effectuer des représentations sur les conditions de vie des familles.

Cela nous aura aussi permis de participer au comité de la Condition féminine sur le renouvellement de la Stratégie d'égalité entre les femmes et les hommes.





AXE 4 : VIE ASSOCIATIVE

OBJECTIFS

- Assurer une cohésion entre les membres pour augmenter la capacité collective de faire évoluer les mesures et politiques publiques
- Consolider la coordination des actions entre les membres du Réseau

ACTIVITÉS PRÉVUES

- Tenue de diverses rencontres visant à développer la cohésion en vue du prochain Sommet de la Famille

Cette année, des efforts particuliers ont été effectués dans le but d'améliorer la cohésion entre les membres. Les orientations votées en assemblée générale prévoyaient une concentration des efforts sur les deux thèmes suivants :

- Conciliation famille-travail
- Accès aux services pour les familles

Au cours de la dernière année, nous avons mené des travaux en vue de tenir un deuxième Sommet de la Famille. Malheureusement, en dépit des efforts et des nombreuses rencontres, le projet a été délaissé, entre autres, à la suite des difficultés de réunir les sommes nécessaires à sa réalisation.

***Membres du comité Sommet* :**

- **Raymond Villeneuve**, Regroupement pour la valorisation de la paternité
- **Diane Miron**, Association des services de garde en milieu scolaire du Québec
- **Geneviève Bélisle**, Association québécoise des centres de la petite enfance
- **Simon Derome**, Association québécoise des centres de la petite enfance
- **Amélie Landry**, Réseau des centres de ressources périnatales
- **Nathalie Simard**, Espace MUNI
- **Marie Simard**, Confédération des organismes familiaux du Québec
- **René Cloutier**, Réseau avant de craquer

L'organisme peut compter sur une participation assidue de tous les membres au conseil d'administration. Un remplacement a été effectué à la suite de l'abolition de la Fédération des commissions scolaires. De plus, le Réseau s'est enrichi de deux nouveaux membres :

- Alliance québécoise de la pédiatrie sociale en communauté
- Proche aidance Québec

COMITÉS RPQF	NOMBRE DE RÉUNIONS
CA	11
Comité Sommet	5
Comité structure	1
Comité transition	2
Assemblée générale annuelle	1 (17 participants)

BILAN ET PERSPECTIVES

Le Réseau, comme de nombreuses autres organisations, a vécu une deuxième année en contexte de pandémie et de télétravail. Nous aurons tout de même réussi à intégrer deux nouvelles personnes et à développer un sens d'appartenance dont toute l'équipe est fière.

Le développement de l'initiative Concilivi se poursuit et la notoriété ne cesse de grandir. Nous sommes parvenues à faire une percé dans le monde des affaires, une situation inédite dans le secteur social, et entrevoyons maintenant des avenues de collaboration qui sauront aussi profiter à un Québec Famille.

Le contexte du départ à la retraite de la directrice générale a aussi amené l'organisme à travailler sur son positionnement et ses orientations pour s'assurer que le Réseau ne se cantonne pas que dans le domaine de la conciliation famille-travail, mais qu'il poursuive ses activités de plaidoyer afin de continuer à réclamer les mesures nécessaires pour un Québec Famille. L'arrivée de Corinne Vachon Croteau à la direction devrait permettre une transition toute en douceur en raison de sa connaissance étendue des divers enjeux du Réseau.

Le membership, qui continue de s'étoffer, nous permet de croire que la mission de l'organisation est toujours d'actualité. D'ailleurs, le contexte de la pandémie a bien mis de l'avant les pressions auxquelles les familles québécoises sont soumises. Les ruptures de services en ont affecté plus d'une, aux prises avec les difficultés rencontrées par certains de ses membres, des tout-petits aux aînés. L'importance de réclamer une amélioration notable de l'organisation et de la fluidité est d'autant plus d'actualité, surtout dans le contexte de l'année électorale qui débute.

L'engagement du Réseau avec ses différents partenaires se poursuivra afin de s'assurer que les enjeux qui concernent les familles québécoises soient présents et soient pris en considération.



Gestion interne

La directrice générale, Marie Rhéaume, a encore pu compter sur le précieux apport de ressources humaines généreuses et compétentes, tant à l'interne qu'à l'externe.

Soutien administration, technique, communications, etc.

- Anik Lapointe
- Julie Guilbault Cournoyer

Sceau Concilivi

- Corinne Vachon Croteau
- Valérie Grenier
- Myriam Gaboury

Centre d'expertise Concilivi

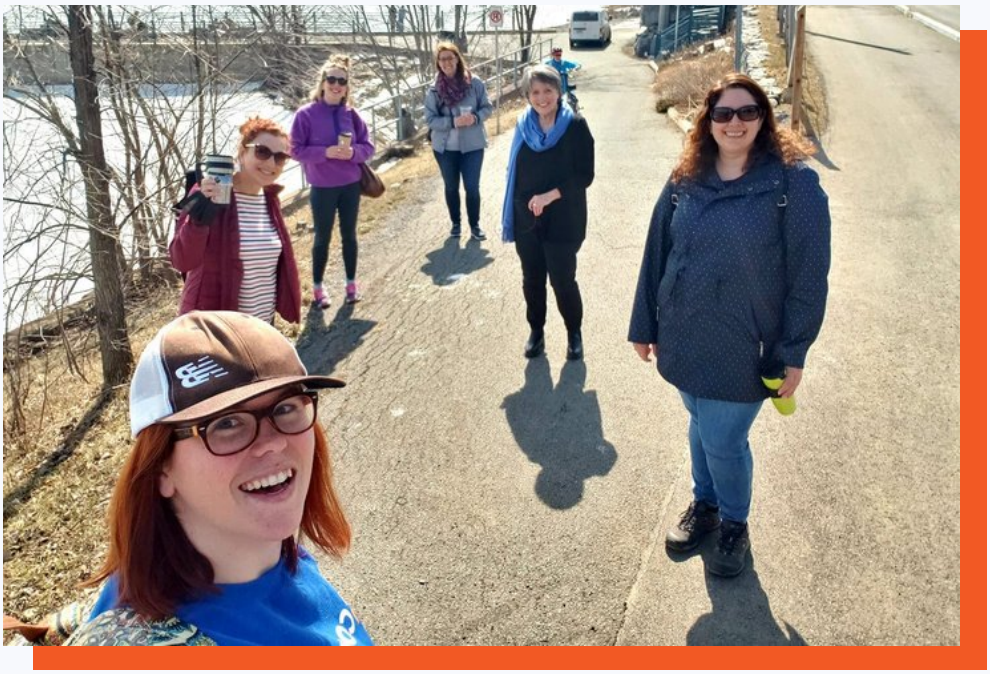
- Sara-Christine Rousseau

Relations publiques

- Josée Massicotte

Plaidoyer et développement stratégique

- Richard Messier (Boîte de Comm)
- Mathieu Gagné (Boîte de Comm)



Financement

Au cours de la dernière année, le Réseau a pu compter sur les ressources financières suivantes :

- La Fondation Lucie et André Chagnon a octroyé le financement nécessaire pour assurer le fonctionnement du Centre d'expertise en conciliation famille-travail jusqu'en 2025.
- Le ministère de la Famille nous a accordé une première tranche de financement de 240 000 $ pour assurer la promotion du Sceau Concilivi et un montant de 40 000 $ pour la production de fiches sur les mesures de CFT.

MEMBRES RPQF 2020-2021

Organisations	CA	Responsabilités
1. Regroupement pour la valorisation de la paternité	Raymond Villeneuve	Président
2. Fédération québécoise des organismes communautaires Famille	M.-E. Brunet Kitchen	Vice-présidente
3. Espace MUNI	Isabelle Lizée	Trésorière
4. Fédération des comités de parents du Québec	Marie-Hélène Talon	Secrétaire
5. Association québécoise des centres de la petite enfance	Geneviève Bélisle	Communications
6. Réseau des Centres de ressources périnatales	Amélie Landry	
7. Conférence des Tables régionales de concertation des ainés du Québec	Bertrand Gignac	
8. Association des haltes-garderies communautaires du Québec	Sandrine Tarjon	
9. Association québécoise de la garde scolaire	Diane Miron	
10. Confédération des organismes familiaux du Québec		
11. Fédération québécoise des centres communautaires de loisir		
12. Conseil québécois des services éducatifs à la petite enfance		
13. Centrale des syndicats du Québec		
14. Association des camps du Québec		
15. Réseau Avant de Craquer		
16. Association des bibliothèques publiques du Québec		
17. Fondation Olo		
18. Regroupement des aidants naturels du Québec		
19. L'Appui pour les proches aidants d'aînés		
20. Réseau Maisons Oxygène		
21. Alliance québécoise de la pédiatrie sociale en communauté		

Réseau pour un Québec Famille

MOT DE LA FIN



Ça aura été un honneur de vous côtoyer toutes ces années dans ce projet commun d'améliorer les conditions de vie des familles. Bien sûr, ça n'a pas toujours été facile et ensemble, nous aurons été témoins des nombreux changements d'orientations nous obligeant sans cesse à ajuster notre positionnement, ce que nous n'avons pas hésité à faire.

C'est pourquoi j'éprouve une grande fierté de constater que je quitte la direction d'un Réseau qui se trouve maintenant dans une posture bien établie pour faire face aux prochaines années. Par ailleurs, le thème de la conciliation famille-travail correspond si justement aux besoins et réalités de tous ceux qui assument des responsabilités familiales. Dans ce domaine, le Québec est nettement en avance par rapport à son environnement nord-américain. L'expertise que nous développons rapidement ainsi que nos actions innovantes pourraient lui permettre de le demeurer.

J'ai aussi pleinement confiance que la personne qui a été retenue pour me succéder, Corinne Vachon Croteau, a le dynamisme, le talent et toutes les qualités nécessaires pour mener le Réseau encore plus loin. C'est un tel contentement de terminer en constatant qu'une nouvelle génération prend les choses en main avec cette belle détermination.

Bonne continuation et bon succès !

Marie Rhéaume

Marie Rhéaume
Directrice générale 2021-2021

Réseau pour un Québec Famille

REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES

Le Réseau pour un Québec Famille tient à remercier ses principaux partenaires de la dernière année.

Fondation Lucie et André Chagnon

Pour son soutien au volet de plaidoyer et au Centre d'expertise en conciliation famille-travail.

Québec

Pour le projet de promotion en conciliation famille-travail et le développement de fiches en CFT.

Réseau pour un Québec Famille

