

## À qui s'adresse cet outil?

Cette fiche s'adresse aux responsables du dossier de conciliation famille-travail (CFT) en entreprise, aux comités CFT et aux responsables et consultants RH qui souhaitent offrir un congé pour l'anniversaire de l'enfant ou du proche à charge d'un employé.

Entreprises de tous secteurs d'activité et de toute taille, particulièrement celles ayant un pourcentage de jeunes parents et de proches aidants.

## Qu'est-ce que le congé pour l'anniversaire d'un enfant ou d'un proche à charge?

C'est une variante du « **congé pour l'anniversaire de l'employé** ». L'employeur offre au salarié une (1) journée de congé payée pour souligner l'anniversaire du collaborateur. Ce dernier a le choix d'échanger ce congé pour l'anniversaire d'un enfant ou d'un proche à charge. Ce ne sont pas des congés qui s'additionnent. La personne a droit à un congé pour anniversaire par année.

- Cette mesure est une manière originale de faire vivre concrètement la valeur « famille » dans votre organisation.
- Particulièrement apprécié par les personnes proches aidantes, les jeunes parents, les parents d'enfant unique et les parents issus de l'immigration.

### Possibilités

- Congé rémunéré à 100 %
- Congé rémunéré à un pourcentage du salaire
- Congé autofinancé

### Comment l'implanter?

Pour maximiser l'impact de cette mesure, nous vous invitons à réaliser un **projet pilote** ou un **test à petite échelle** pour vérifier la faisabilité de l'implantation de cette mesure à plus grande échelle

(Voir outil [Projet pilote 101 : Réussir l'implantation des mesures de CFT](#)).

## Les questions à se poser

1

Comment se prévaloir de ce type de congé?

2

Combien de temps à l'avance l'employé doit-il en faire la demande?

3

Établissez-vous une limite d'âge pour les enfants? Par exemple, jusqu'à 18 ans.

4

Dans quel délai cette journée doit-elle être utilisée? Par exemple, jusqu'à 1 semaine avant et 1 semaine après l'anniversaire.

5

Qu'arrive-t-il si le jour d'anniversaire de l'enfant ou du proche en relation de dépendance coïncide avec une période de travail chargée?

## Des bénéfices supérieurs aux coûts

### Avantages

- Attraction et fidélisation de parents d'enfants mineurs et des personnes proches aidantes en particulier
- Engagement au travail
- Meilleure satisfaction au travail

### Coûts

- Les coûts sont **faibles** si le congé est autofinancé.
- Pour les congés payés, il est facile d'évaluer le coût étant donné que cela représente une (1) journée de congé par employé.

### Ressources et références

- Concilivi (2020, septembre). [Guide - Concilier famille et travail : les besoins évolutifs de vos employés.](#)
- Concilivi (2020, octobre). [Rapport Sondage employeurs Concilivi.](#)