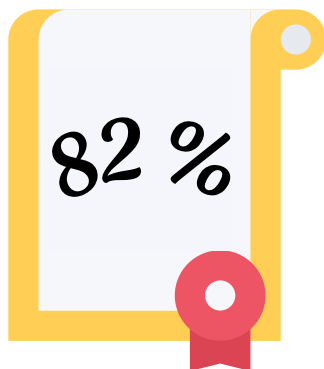


Offrir la conciliation famille-travail (CFT) à vos employé(e)s : **une avenue payante !**

Pourquoi la CFT est-elle un atout indispensable aux
yeux de votre personnel présent et futur ?



des employé(e)s souhaitent
que les mesures de CFT soient
formalisées



des organisations mentionnent que
l'adoption de mesures de CFT a eu
un impact positif sur leur
organisation, dont une hausse de la
satisfaction des employé(e)s
baisse d'absentéisme et une hausse
de la **productivité**

81 % des entreprises
disent que l'adoption de
pratiques de CFT
améliore l'attractivité
aux yeux de futur(e)s
candidat(e)s



56 % des parents et proches aidants
changeraient d'emploi pour une meilleure CFT



**Vous souhaitez mettre en place de meilleures pratiques de
CFT ? Voici quelques outils pour aider votre réflexion.**



- ✓ [Point de départ - réflexion en CFT](#)
- ✓ [Guide concilier famille travail : les besoins évolutifs de vos employés](#)
- ✓ [Formations et conférences](#)
- ✓ [La CFT - le point de vue des employé\(e\)s](#)
- ✓ [Témoignages - Détenteurs du Sceau Concilivi](#)

[Abonnez-vous à notre infolettre pour en apprendre davantage sur la CFT et Concilivi !](#)

Vous souhaitez vous démarquer en tant qu'employeur et offrir un meilleur environnement de travail ?

Entamez la démarche pour obtenir le Sceau Concilivi !



QU'EST-CE QUE LE SCEAU CONCILIVI ?

C'est une distinction-employeur qui a un impact sur l'attractivité, la mobilisation et la fidélisation des employé(e)s. Le Sceau s'obtient par l'entremise d'une démarche accompagnée en conciliation famille-travail (CFT) ancrée sur les besoins de votre personnel et mettant en valeur les mesures offertes par l'organisation.

Les avantages de détenir le Sceau ?

Rayonnement de votre engagement CFT auprès des chercheur(-euse)s d'emploi

Atout indéniable pour la fidélisation de vos employé(e)s

Répond aux besoins réels soulevés par votre équipe en matière de CFT

Effet positif sur votre marque employeur et votre attractivité

Sentiment d'appartenance et mobilisation de votre personnel



85 % des parents travailleurs et des proches aidants disent que l'ouverture de leur employeur en matière de CFT les amènerait à rester plus longtemps à l'emploi

87 % des parents travailleurs et des proches aidants disent que l'ouverture de leur employeur en matière de CFT a un impact positif sur leur satisfaction au travail

Votre implication en tant qu'employeur

1. Diffuser le sondage auprès de vos employé(e)s (sondage standardisé de Concilivi)
2. Recenser et réfléchir à vos mesures (bonifier au besoin les mesures en place)
3. Rédiger votre charte de CFT (Concilivi vous fournit un gabarit et vous aide dans votre réflexion)
4. Réaliser l'entrevue de validation du dossier avec votre expert attitré
5. Faire rayonner votre Sceau Concilivi (partagez la bonne nouvelle !)

Vous êtes prêt(e) à entreprendre la démarche ou vous avez des questions?

Contactez-nous

