

Les mères au foyer

Au Québec, à la naissance d'un enfant ou après un congé parental, certains parents, le plus souvent les mères, deviennent mères au foyer. Mais être mère au foyer n'est pas toujours un choix...



Pis, j'ai essayé d'avoir une place en garderie pour Mia... mais elle est actuellement 302^e sur la liste d'accès au service de garde...

Nous, on arrive pas à trouver une garderie qui puisse accueillir Adam avec ses besoins particuliers...

Aujourd'hui, au Québec, 18% des mères d'un enfant de moins de 6 ans sont sans emploi rémunéré.



Certaines mères sont «au foyer» à la suite d'un licenciement, d'un contrat non renouvelé, en raison des difficultés à trouver un emploi compatible avec leurs responsabilités familiales...

Bonjour Safia, pour les horaires, c'est parfois le matin, parfois le soir ou en fin de semaine! Ça vous convient?

Soupir



ou compatible avec leur formation, notamment les mères immigrantes dont les diplômes ne sont pas toujours reconnus.



Si les femmes contribuent davantage aux tâches domestiques que les hommes, les mères au foyer y contribuent encore plus.



Quand un parent doit rester à la maison pour s'occuper des enfants, c'est souvent la mère, car son salaire est généralement plus faible que celui de son conjoint...

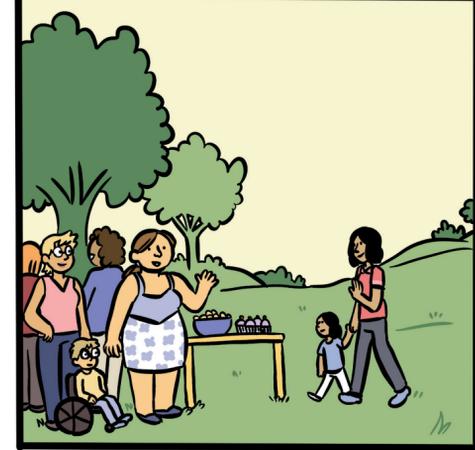
Mais ne pas avoir un emploi rémunéré peut aussi avoir des conséquences financières importantes pour les mères au foyer et leur famille...



Si les mères au foyer évoquent souvent leur désir de passer du temps avec leurs enfants, elles ressentent aussi parfois de la solitude et de l'inquiétude liée à leurs compétences professionnelles



Pour une meilleure qualité de vie des familles, il faut qu'être parent au foyer soit un choix.



Pour cela, il faut que le gouvernement du Québec assure l'équité salariale pour que les mères ne soient pas obligées de se retirer du marché de l'emploi en raison de leur plus faible revenu, et que chaque enfant ait une place en garderie, incluant les enfants à besoin de soutien particulier et ceux dont les parents ont des horaires atypiques. Il faut aussi que le parent au foyer obtienne du soutien quand il souhaite un retour en emploi.

Le partage équitable des responsabilités familiales, c'est possible!

