Rapport

PERCEPTION DES PARENTS QUÉBÉCOIS SUR LE TRAVAIL DES ENFANTS

Rapport préparé pour :

Réseau pour un Québec Famille

DATE 2023-03-29 **NUMÉRO DE PROJET** 15939-013

Table des matières

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE 3

FAITS SAILLANTS 5

RÉSULTATS DÉTAILLÉS 8

PROFIL DES RÉPONDANTS 19

ÉQUIPE 21

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

MÉTHODOLOGIE

Le Réseau pour un Québec Famille (RQF) a mandaté Léger pour réaliser un sondage auprès de parents québécois ayant des enfants âgés de 12 à 16 ans afin de mieux comprendre leur perception du travail des jeunes.

MÉTHODE	Un **sondage Web** a été réalisé auprès de 952* parents d'enfants âgés de 12 à 16 ans, pouvant s'exprimer en français ou en anglais.
QUAND ?	Les données ont été collectées du **20 février au 4 mars 2023.**
MARGE D'ERREUR	À titre indicatif, un échantillon probabiliste de 952 répondants aurait une marge d'erreur de **+/-3,2%**, et ce 19 fois sur 20.
PONDÉRATION	Les résultats ont été pondérés selon le **sexe, la région et la langue maternelle**, afin de les rendre représentatifs de la population à l'étude.

NOTES AUX LECTEURS

NSP
La mention « NSP », qui apparaît dans le rapport, signifie « Ne sait pas ».

ARRONDISSEMENT
Les données présentées ont été arrondies. Par conséquent, il est possible que les totaux diffèrent légèrement de 100%.

DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES
Les résultats présentant des différences significatives et pertinentes sont indiqués dans une zone de texte à côté de la présentation des résultats globaux.

**Note : Pour certaines questions du sondage, le nombre de répondants dépasse le nombre de répondants « normal » du sondage car les questions étaient posées pour chaque enfant âgé de 12 à 16 ans du répondant. Un même répondant a donc pu répondre plusieurs fois aux mêmes questions, selon le nombre d'enfants âgés de 12-16 ans qu'il a.*

FAITS SAILLANTS

FAITS SAILLANTS (1/2)

- Moins du tiers des enfants des parents sondés (29%) occupent un emploi à temps partiel pendant l'année scolaire (11% un travail informel, 18% un travail formel). Les résidents des régions à l'extérieur des régions métropolitaines de Montréal et Québec (36%), les répondants ayant un enfant âgé de 14-15 ans (33%) ou 16 ans (39%), les francophones (31%) et les répondants qui sont nés au Canada (30%) sont proportionnellement plus nombreux à avoir un enfant qui occupe un emploi pendant l'année scolaire. D'un autre côté, 61% des enfants de 12 à 16 ans n'occupent pas d'emploi pendant l'année scolaire.

- Parmi les parents qui affirment que leur enfant occupe un emploi pendant l'année scolaire, leurs principales raisons pour lesquelles leur enfant occupe cet emploi sont pour couvrir ses dépenses personnelles (74%), pour accumuler de l'épargne (57%) et pour apprendre la valeur de l'argent (55%). Cependant, peu de répondants mentionnent la contribution à l'entreprise familiale (3%) ou la contribution au revenu familial (4%).

- Selon les parents dont l'enfant n'occupe pas un emploi pendant l'année scolaire, la principale raison expliquant cette situation consiste au fait que leur enfant se concentre sur ses études (66%). Dans une moindre mesure, les autres raisons mentionnées sont parce que le parent refuse que l'enfant travaille pendant l'année scolaire (28%) ou parce que l'enfant fait beaucoup de sports ou d'autres activités (21%).

- Pour moins d'un parent sur cinq, le travail de l'enfant ou la possibilité qu'il travaille est une source de conflit importante avec l'enfant lui-même (17%), le ou la conjoint(e) qui est le parent biologique ou tuteur légal (17%), la fratrie (12%), le deuxième parent de l'enfant, qui n'est pas le ou la conjoint(e) (11%) ou encore le ou la conjoint(e) qui n'est pas le parent biologique ou tuteur légal (10%). Les hommes, les répondants ayant un enfant âgé de 12-13 ans, les répondants ayant trois enfants ou plus âgés de 12 à 16 ans et les non-francophones sont proportionnellement plus nombreux à être de cet avis.

FAITS SAILLANTS (2/2)

- Deux enfants de 12 à 16 ans sur cinq (40%) ont des difficultés d'apprentissage à l'école, dont 20% ont des difficultés mineures, 13% ont des difficultés modérées et 6% ont des difficultés importantes. D'un autre côté, 60% des enfants n'ont pas de difficultés scolaires.

- Les trois plus grandes préoccupations en lien avec le travail des enfants selon les parents sondés sont le nombre d'heures travaillées pendant l'année scolaire (46%), la conciliation emploi-étude des enfants (35%) et les horaires de travail (27%). Cependant, peu de répondants ont mentionné comme préoccupations le niveau de connaissances à acquérir dans le cadre des fonctions de l'enfant (1%) ou encore la diminution du temps passé avec les pairs (2%).

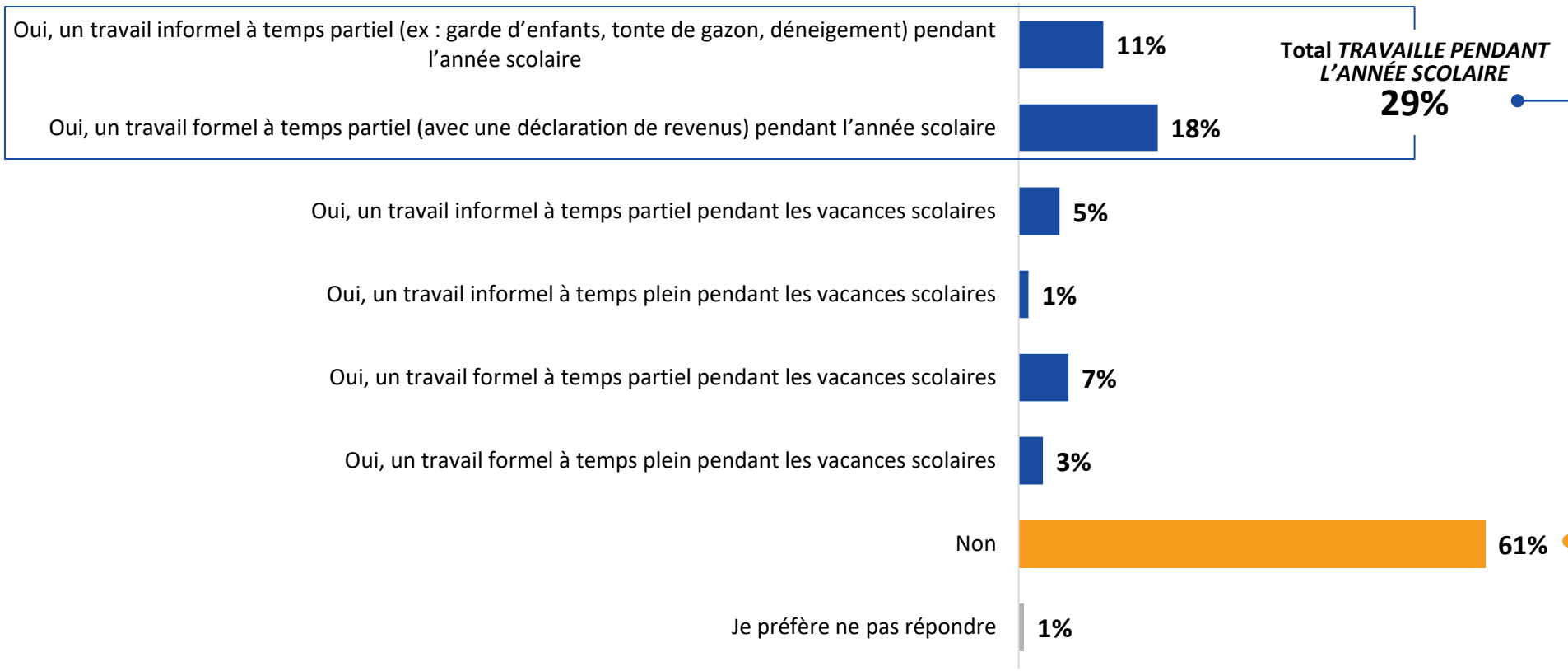
- Les trois plus grands avantages en lien avec le travail des enfants selon les répondants sont le développement de l'autonomie (76%), la prise de conscience de la valeur de l'argent (66%) et l'acquisition d'expérience professionnelle (39%). Seule une minorité de répondants ont mentionné la contribution au développement de l'entreprise familiale (2%) et la contribution au revenu familial (3%).

- Finalement, trois parents sur quatre (74%) se sentent outillés pour accompagner leur(s) enfant(s) sur le marché du travail en termes de connaissance des lois et règlements qui encadrent le travail des jeunes, une proportion qui augmente chez les résidents de la région métropolitaine de Québec (82%), les familles monoparentales (80%), les répondants qui sont nés au Canada (76%) et les répondants dont l'enfant occupe un emploi pendant l'année scolaire (84%). D'un autre côté, 25% des répondants ne se sentent pas outillés face à cette réalité, une proportion qui est plus élevée chez les résidents de la région métropolitaine de Montréal (28%), les répondants qui ne sont pas nés au Canada (38%) et les répondants dont l'enfant n'occupe pas d'emploi pendant l'année scolaire (29%).

RÉSULTATS DÉTAILLÉS

EMPLOI OCCUPÉ PAR L'ENFANT

Q101. Est-ce que votre enfant occupe un emploi ?
Base : Tous les répondants (n=1 254)



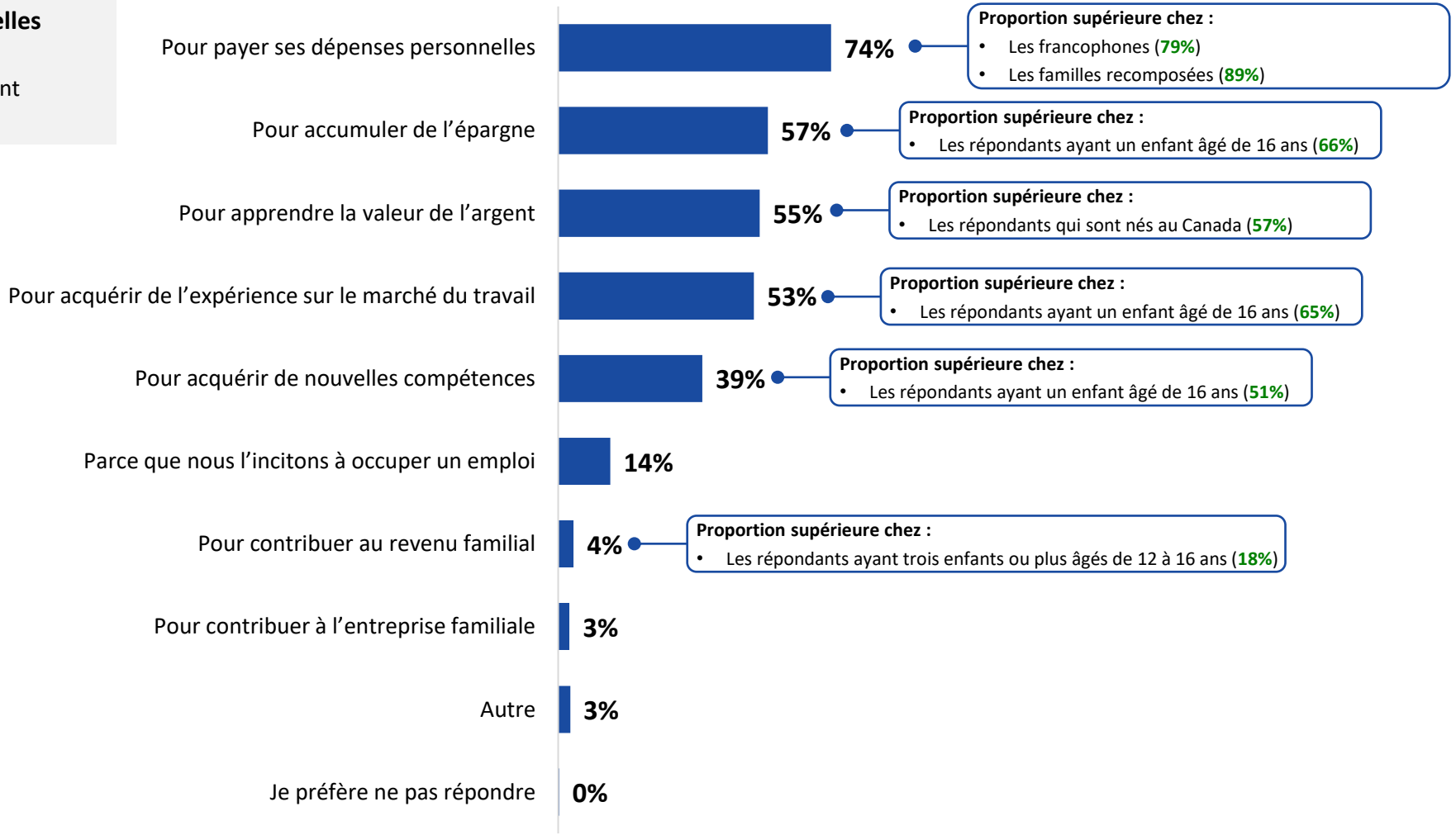
Proportion supérieure chez :
- Les résidents des régions à l'extérieur des régions métropolitaines de Montréal et Québec (**36%**)
- Les répondants ayant un enfant âgé de 14-15 ans (**33%**) ou 16 ans (**39%**)
- Les francophones (**31%**)
- Les répondants qui sont nés au Canada (**30%**)

Proportion supérieure chez :
- Les résidents de la région métropolitaine de Montréal (**67%**)
- Les répondants ayant un enfant âgé de 12-13 ans (**68%**)
- Les non-francophones (**66%**)
- Les répondants qui ne sont pas nés au Canada (**74%**)

RAISONS POUR LESQUELLES L'ENFANT OCCUPE UN EMPLOI

Q102. Quelles sont les raisons pour lesquelles votre enfant occupe un emploi?

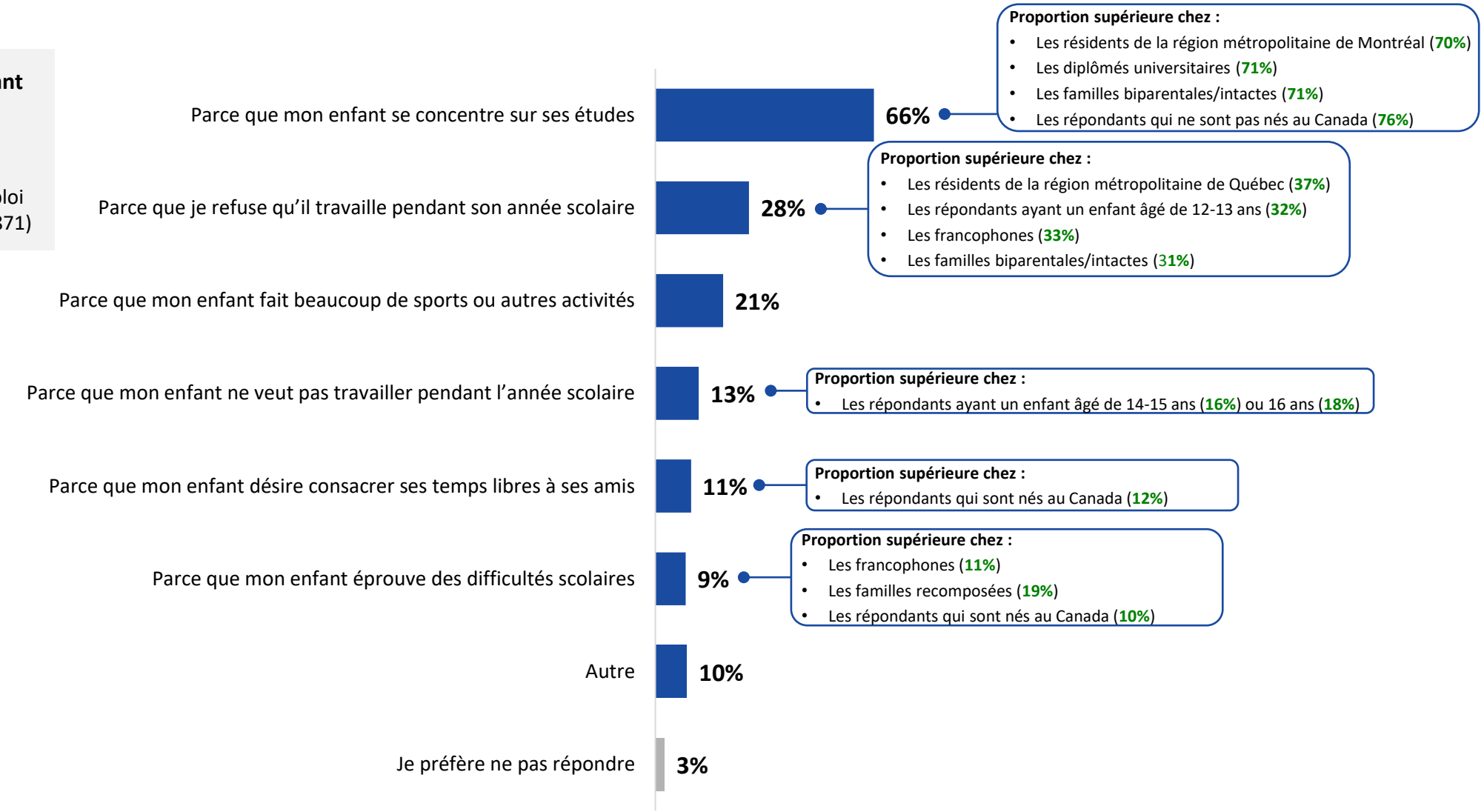
Base : Les répondants ayant un enfant travaillant pendant l'année scolaire (n=376)



RAISONS POUR LESQUELLES L'ENFANT N'OCCUPE PAS UN EMPLOI

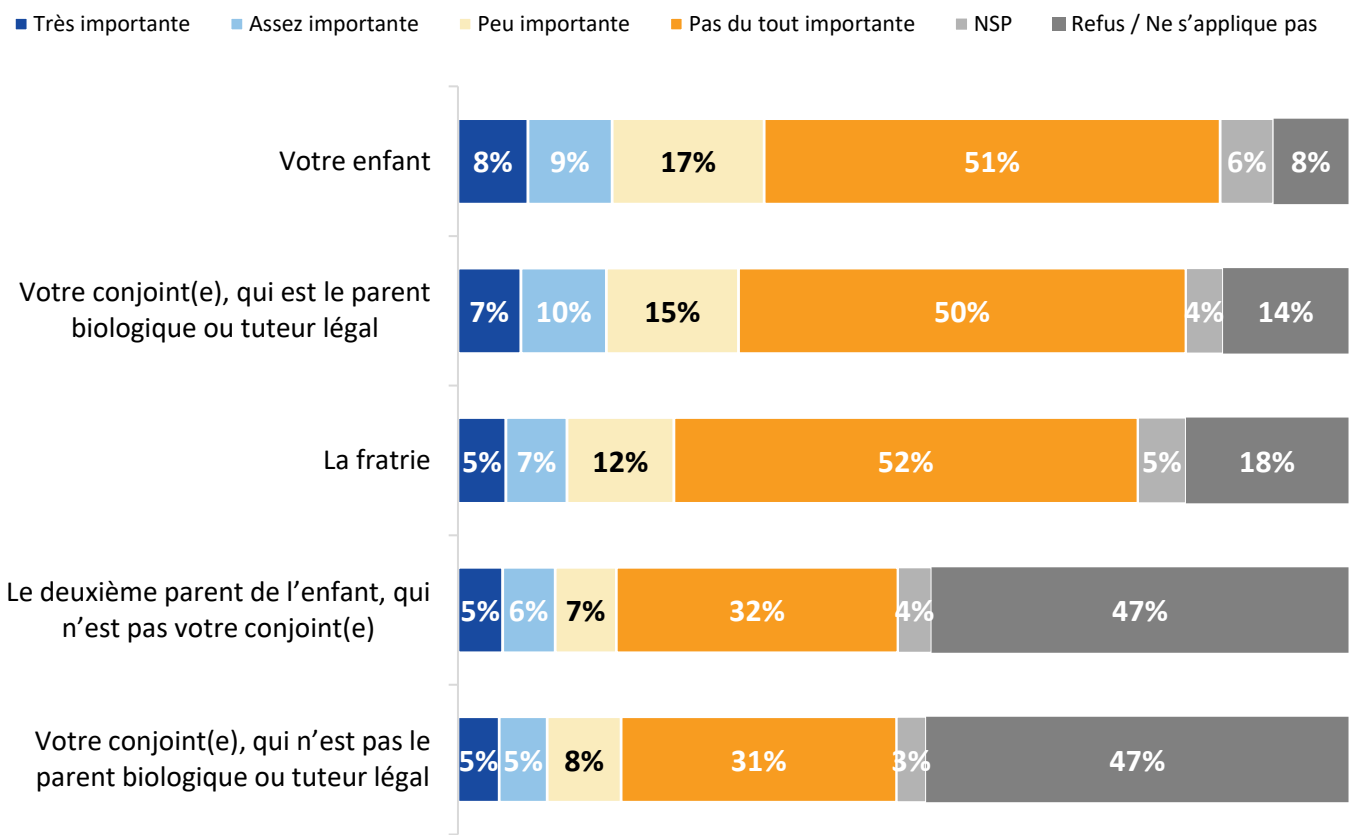
Q103. Pourquoi votre enfant n'occupe-t-il pas d'emploi pendant l'année scolaire?

Base : Les répondants dont l'enfant n'occupe pas un emploi pendant l'année scolaire (n=871)



SOURCE DE CONFLIT À L'ÉGARD DU TRAVAIL DE L'ENFANT

Q104. Dans quelle mesure le travail de votre enfant ou la possibilité qu'il travaille est une source de conflit avec les personnes suivantes :
Base : Tous les répondants (n=1 254)



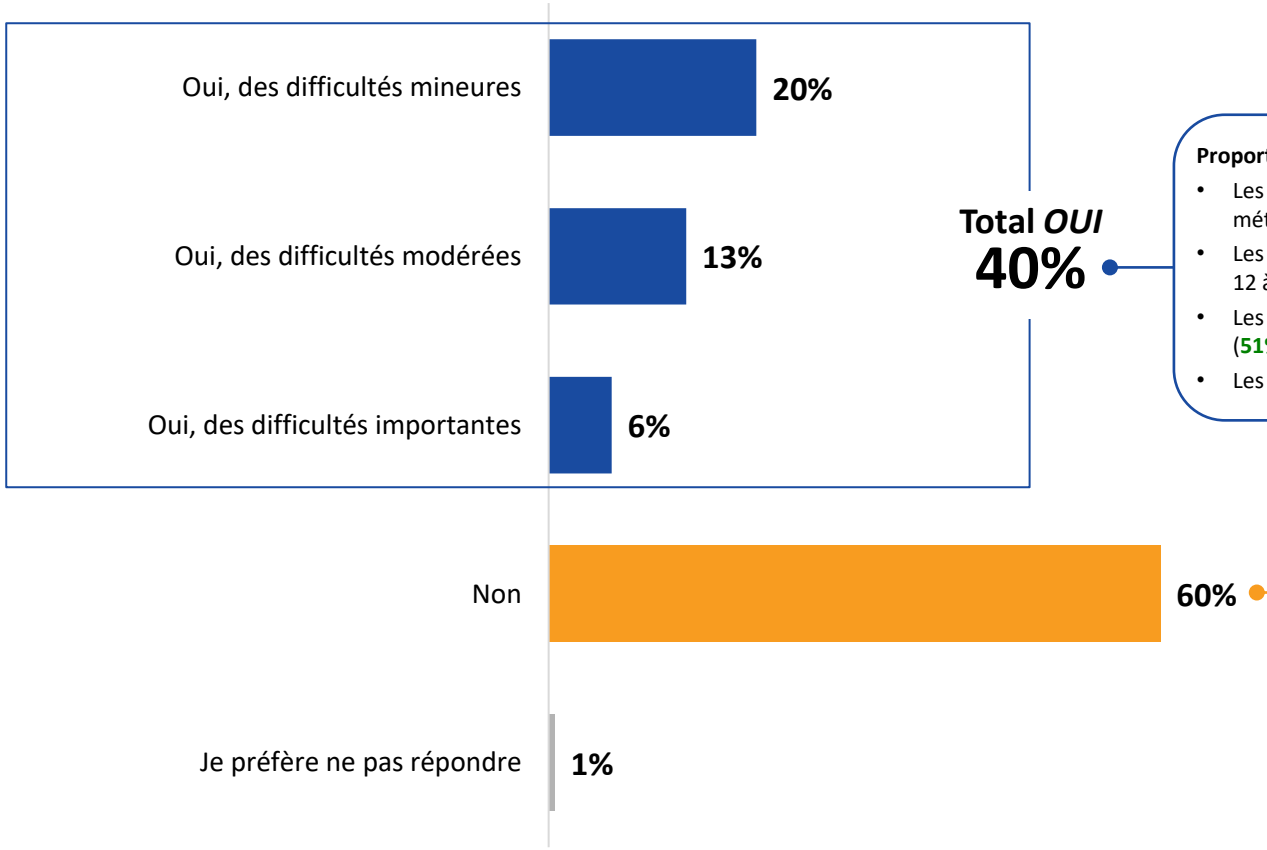
	% TRÈS + ASSEZ IMPORTANTE
Votre enfant	17%
Votre conjoint(e), qui est le parent biologique ou tuteur légal	17%
La fratrie	12%
Le deuxième parent de l'enfant, qui n'est pas votre conjoint(e)	11%
Votre conjoint(e), qui n'est pas le parent biologique ou tuteur légal	10%

Proportion supérieure (tous les énoncés) chez :

- Les hommes
- Les répondants ayant un enfant âgé de 12-13 ans
- Les répondants ayant trois enfants ou plus âgés de 12 à 16 ans
- Les non-francophones

DIFFICULTÉS D'APPRENTISSAGE À L'ÉCOLE

Q105. Est-ce que votre enfant a des difficultés d'apprentissage à l'école?
Base : Tous les répondants (n=1 254)



Proportion supérieure chez :

- Les résidents des régions à l'extérieur des régions métropolitaines de Montréal et Québec (**46%**)
- Les répondants ayant trois enfants ou plus âgés de 12 à 16 ans (**52%**)
- Les familles monoparentales (**48%**) ou recomposées (**51%**)
- Les répondants qui sont nés au Canada (**42%**)

Proportion supérieure chez :

- Les résidents de la région métropolitaine de Québec (**70%**)
- Les diplômés universitaires (**68%**)
- Les familles biparentales/intactes (**64%**)
- Les répondants qui ne sont pas nés au Canada (**74%**)

PLUS GRANDES PRÉOCCUPATIONS EN LIEN AVEC LE TRAVAIL DES ENFANTS (1/3)

Q106. Quelles sont vos trois (3) plus grandes préoccupations en lien avec le travail des enfants?

Base : Tous les répondants (n=952)

PLUS GRANDES PRÉOCCUPATIONS EN LIEN AVEC LE TRAVAIL DES ENFANTS (2/3)

Q106. Quelles sont vos trois (3) plus grandes préoccupations en lien avec le travail des enfants?

Base : Tous les répondants (n=952)

		RÉGION			ÂGE DE L'ENFANT			NOMBRE D'ENFANTS DE 12 À 16 ANS			LANGUE MATERNELLE		TYPE DE FAMILLE			NÉ(E) AU CANADA		A UN ENFANT QUI OCCUPE UN EMPLOI PENDANT L'ANNÉE SCOLAIRE	
	TOTAL	Mtl RMR	Qc RMR	Autre	12-13 ans	14-15 ans	16 ans	1	2	3 ou plus	Franco	Non-franco	Biparen-tale	Monopa-rentale	Recom-posée	Oui	Non	Oui	Non
n=	*952*	*441*	*148*	*363*	*510*	*452*	*226*	*692*	*218*	*42*	*757*	*195*	*593*	*198*	*135*	*858*	*93*	*328*	*624*
Le nombre d'heures travaillées pendant l'année scolaire	**46%**	45%	**54%**	46%	44%	46%	49%	47%	47%	35%	**50%**	**38%**	46%	46%	49%	47%	**36%**	**53%**	**43%**
La conciliation emploi-étude des enfants	**35%**	36%	31%	34%	**31%**	36%	38%	36%	36%	**14%**	35%	33%	32%	38%	38%	34%	37%	32%	36%
Les horaires de travail (heure du début et de la fin du quart de travail)	**27%**	25%	**36%**	28%	**24%**	28%	**36%**	27%	31%	23%	**29%**	**23%**	27%	27%	30%	27%	28%	**35%**	**24%**
Le stress vécu par les enfants sur leur milieu de travail	**22%**	23%	18%	22%	**26%**	20%	**16%**	22%	20%	23%	23%	19%	22%	20%	27%	22%	19%	**15%**	**26%**
Le risque de décrochage scolaire	**19%**	19%	13%	19%	20%	18%	**13%**	19%	17%	14%	18%	20%	18%	14%	**27%**	18%	22%	**8%**	**24%**
Le risque de blessures ou d'accidents sur le milieu du travail	**16%**	17%	**10%**	16%	18%	16%	16%	15%	15%	30%	15%	18%	18%	14%	12%	15%	21%	13%	18%
La gestion des déplacements (sécurité, temps de transport, horaire du transport en commun)	**14%**	14%	15%	13%	13%	12%	17%	15%	10%	13%	14%	14%	13%	16%	14%	**15%**	**6%**	14%	14%
La conciliation famille-travail des parents (temps de voyagement, horaires de travail)	**11%**	**8%**	15%	**15%**	12%	11%	13%	11%	14%	7%	**14%**	**5%**	12%	11%	10%	12%	7%	11%	12%
Le respect des normes du travail	**8%**	8%	6%	8%	7%	8%	7%	8%	6%	8%	8%	8%	8%	10%	5%	7%	12%	9%	7%
La diminution du temps libre	**8%**	8%	10%	7%	7%	9%	8%	8%	6%	10%	7%	10%	7%	11%	4%	7%	10%	8%	8%
Le niveau de responsabilités confiées à l'enfant	**8%**	8%	5%	8%	9%	8%	**3%**	8%	5%	8%	8%	7%	7%	10%	8%	8%	8%	7%	8%
La gestion financière du salaire gagné	**7%**	8%	6%	8%	7%	8%	8%	7%	7%	9%	7%	9%	7%	8%	10%	7%	7%	9%	7%

PLUS GRANDES PRÉOCCUPATIONS EN LIEN AVEC LE TRAVAIL DES ENFANTS (3/3)

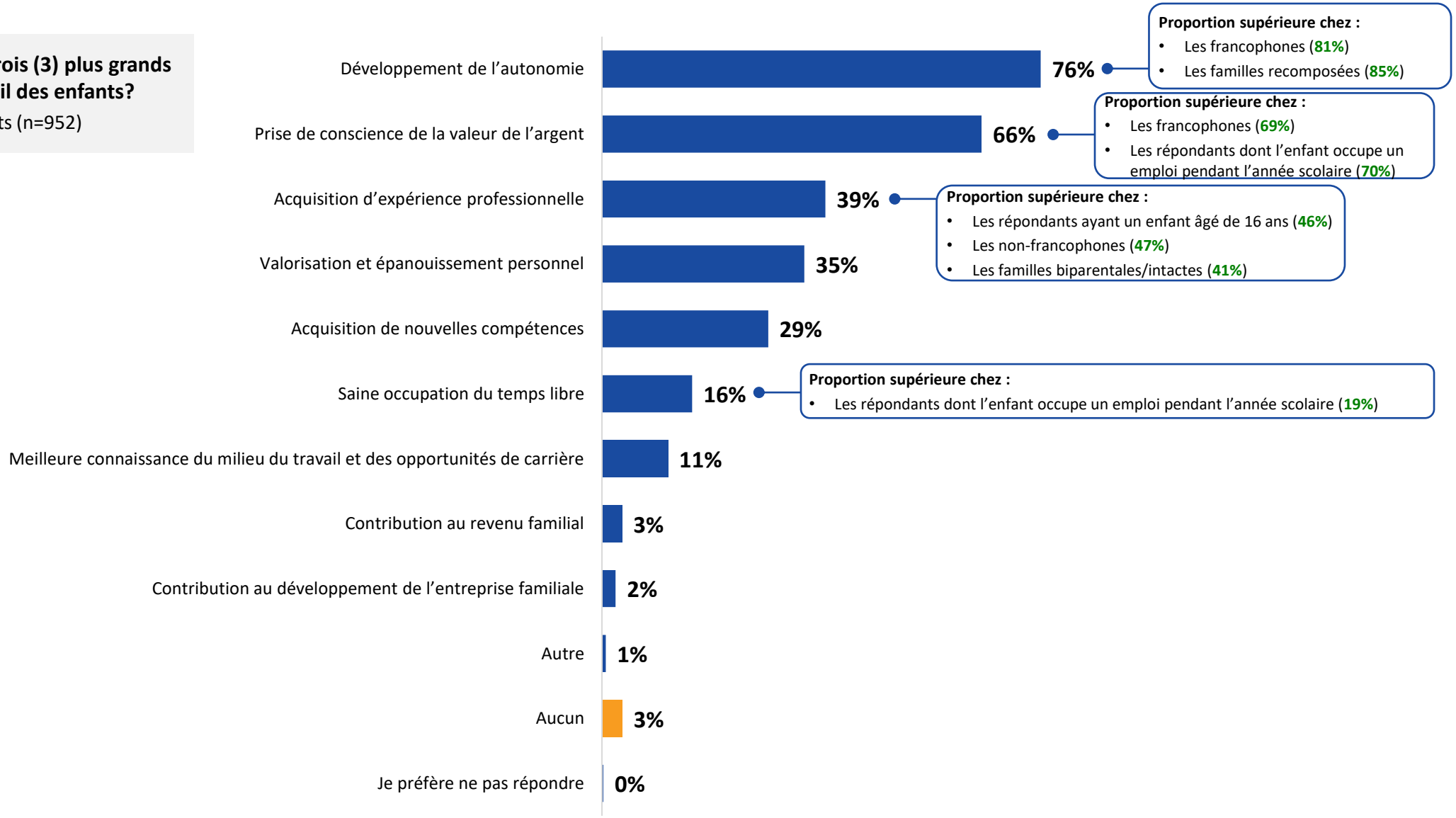
Q106. Quelles sont vos trois (3) plus grandes préoccupations en lien avec le travail des enfants?

Base : Tous les répondants (n=952)

		RÉGION			ÂGE DE L'ENFANT			NOMBRE D'ENFANTS DE 12 À 16 ANS			LANGUE MATERNELLE		TYPE DE FAMILLE			NÉ(E) AU CANADA		A UN ENFANT QUI OCCUPE UN EMPLOI PENDANT L'ANNÉE SCOLAIRE	
	TOTAL	Mtl RMR	Qc RMR	Autre	12-13 ans	14-15 ans	16 ans	1	2	3 ou plus	Franco	Non-franco	Biparen-tale	Monopa-rentale	Recom-posée	Oui	Non	Oui	Non
n=	*952*	*441*	*148*	*363*	*510*	*452*	*226*	*692*	*218*	*42*	*757*	*195*	*593*	*198*	*135*	*858*	*93*	*328*	*624*
La diminution du temps passé en famille	**7%**	7%	9%	7%	7%	7%	7%	7%	6%	6%	7%	7%	7%	8%	4%	6%	12%	6%	7%
La supervision envers l'enfant sur son milieu de travail	**6%**	7%	8%	5%	**8%**	6%	**4%**	7%	5%	9%	7%	5%	6%	7%	6%	6%	7%	**4%**	**8%**
Le nombre d'heures travaillées pendant l'été	**6%**	6%	4%	7%	**9%**	**3%**	4%	5%	7%	8%	**5%**	**9%**	**7%**	**3%**	6%	6%	6%	8%	5%
Le risque de harcèlement physique ou psychologique	**6%**	7%	8%	4%	6%	6%	5%	5%	8%	3%	6%	6%	5%	7%	6%	6%	7%	**4%**	**7%**
Le manque de formation	**3%**	3%	2%	2%	2%	2%	5%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	4%	3%	3%	2%	3%	3%
Le manque de connaissances des risques et dangers liés au milieu du travail	**3%**	2%	3%	3%	4%	2%	**1%**	3%	3%	2%	3%	2%	3%	1%	2%	3%	2%	**1%**	**4%**
La diminution du temps passé avec les pairs	**2%**	2%	3%	2%	2%	2%	1%	2%	3%	3%	2%	3%	1%	3%	2%	2%	3%	1%	2%
Le niveau de connaissances à acquérir dans le cadre des fonctions de l'enfant	**1%**	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	**0%**	1%	1%	**1%**	**0%**	**0%**	**1%**	**0%**	1%	1%
Autre	**1%**	**2%**	1%	**0%**	1%	2%	**0%**	1%	2%	**0%**	1%	3%	1%	2%	1%	1%	2%	**0%**	**2%**
Aucune	**6%**	6%	7%	6%	6%	8%	4%	6%	6%	10%	6%	6%	6%	5%	7%	6%	5%	8%	5%
Je préfère ne pas répondre	**1%**	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	**0%**	1%	2%	1%	1%	**0%**	**1%**	**0%**	**0%**	**1%**

PLUS GRANDS AVANTAGES EN LIEN AVEC LE TRAVAIL DES ENFANTS

Q107. Quels sont les trois (3) plus grands avantages liés au travail des enfants?
Base : Tous les répondants (n=952)



SENTIMENT D'ÊTRE ASSEZ OUTILLÉ (LOIS, RÈGLEMENTS) POUR ACCOMPAGNER L'ENFANT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Q108. À quel point vous sentez-vous bien outillé pour accompagner votre(vos) enfant(s) sur le marché du travail en termes de connaissance des lois et règlements qui encadrent le travail des jeunes?

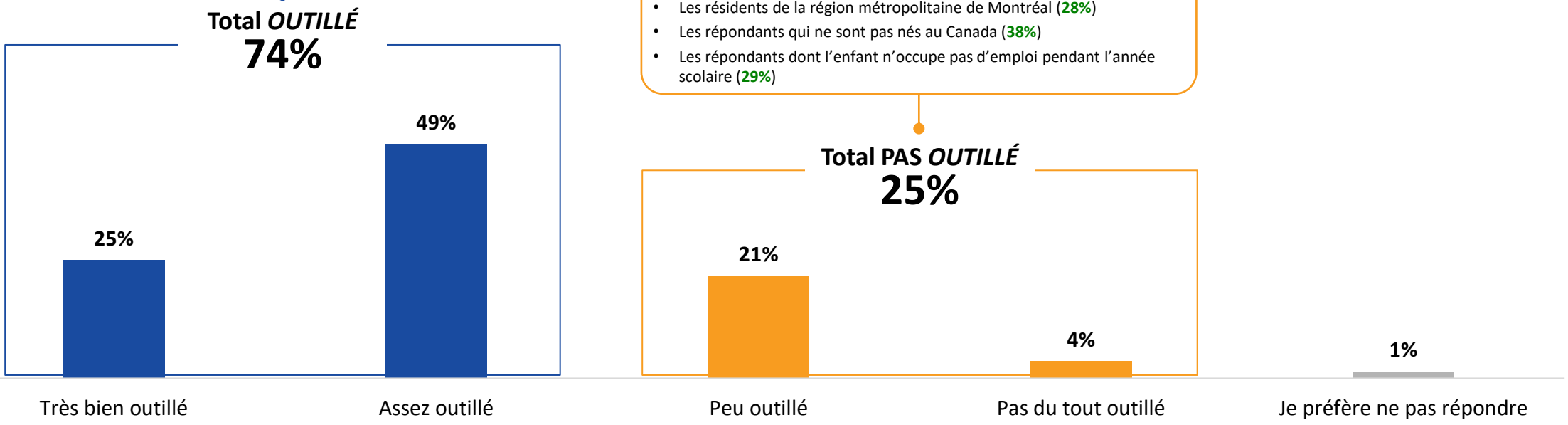
Base : Tous les répondants (n=952)

Proportion supérieure chez :

- Les résidents de la région métropolitaine de Québec (**82%**)
- Les familles monoparentales (**80%**)
- Les répondants qui sont nés au Canada (**76%**)
- Les répondants dont l'enfant occupe un emploi pendant l'année scolaire (**84%**)

Proportion supérieure chez :

- Les résidents de la région métropolitaine de Montréal (**28%**)
- Les répondants qui ne sont pas nés au Canada (**38%**)
- Les répondants dont l'enfant n'occupe pas d'emploi pendant l'année scolaire (**29%**)



PROFIL DES RÉPONDANTS

PROFIL DES RÉPONDANTS

Base : Tous les répondants	TOTAL
GENRE	n=952
Homme	**50%**
Femme	**50%**
ÂGE	
De 18 à 24 ans	**2%**
De 25 à 34 ans	**7%**
De 35 à 44 ans	**41%**
De 45 à 54 ans	**41%**
De 55 à 64 ans	**7%**
65 ans et plus	**1%**
RÉGION DE RÉSIDENCE	
Montréal RMR	**52%**
Québec RMR	**9%**
Autres régions	**39%**
LANGUE MATERNELLE	
Français	**70%**
Anglais	**23%**
Autres	**7%**
NÉ(E) AU CANADA	
Oui	**88%**
Non	**12%**
ÂGE DES ENFANTS	
12 ou 13 ans	**55%**
14 ou 15 ans	**47%**
16 ans	**23%**
NOMBRE D'ENFANTS DE 12 À 16 ANS	
Un	**73%**
Deux	**22%**
Trois ou plus	**5%**

Base : Tous les répondants	TOTAL
SCOLARITÉ	n=952
Primaire / Secondaire	**18%**
Collégial	**32%**
Universitaire	**49%**
REVENU	
Moins de 40 000 $	**7%**
De 40 000 $ à 59 999 $	**10%**
De 60 000 $ à 79 999 $	**13%**
De 80 000 $ à 99 999 $	**14%**
100 000 $ et plus	**48%**
SITUATION D'EMPLOI	
Employé à temps plein	**78%**
Employé à temps partiel	**7%**
Travailleur contractuel ou saisonnier	**0%**
À votre compte / travailleur autonome	**4%**
Étudiant	**1%**
Au foyer	**4%**
Sans emploi / en recherche d'emploi	**1%**
Retraité	**2%**
Congé parental / maternité / paternité ou congé de maladie	**2%**
STATUT MARITAL	
Célibataire	**16%**
Marié(e)	**43%**
Conjoint(e) de fait	**34%**
Divorcé(e)	**6%**
Veuf(ve)	**1%**
TYPE DE FAMILLE	
Biparentale/intacte	**64%**
Monoparentale	**19%**
Recomposée	**13%**
Autre	**1%**

Base : Tous les répondants (n=952)
Note : Pour chacune des catégories de profil, le complément à 100% correspond aux mentions « Ne sait pas » et « Refus ».

ÉQUIPE

ÉQUIPE

Pour plus d'information sur cette étude, veuillez contacter

Éric Chalifoux

Directeur conseil sénior

echalifoux@leger360.com

514-982-2464

Équipe projet

Éric Chalifoux, Directeur conseil sénior

Stefan Rakoto, Analyste de recherche sénior

NOS SERVICES

- **Léger**
  Recherche marketing et sondage
- **Léger MetriCX**
  Services-conseils en expérience client
- **Léger Analytique (LEA)**
  Analyse de modélisation de données
- **Léger Opinion (LEO)**
  Gestion de panel
- **Léger Communauté**
  Gestion de communautés en ligne
- **Léger Numérique**
  Stratégie numérique et expérience utilisateur
- **Recherche internationale**
  Worldwide Independent Network (WIN)

600
EMPLOYÉS

185
CONSULTANTS

8
BUREAUX

MONTRÉAL | QUÉBEC | TORONTO | WINNIPEG
EDMONTON | CALGARY | VANCOUVER | PHILADELPHIE

NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ

Léger est membre du Conseil de recherche et d'intelligence marketing canadien (CRIC), l'association officielle de l'industrie des études de marché, des sondages et de l'intelligence marketing.

Léger est membre d'ESOMAR (European Society for Opinion and Market Research), l'association mondiale des professionnels des enquêtes d'opinion et des études marketing. À ce titre, Léger s'engage à appliquer le code international ICC/ESOMAR des études de marché, études sociales et d'opinion et de l'analytique des données.

Léger est aussi membre d'Insights Association, l'association américaine pour la recherche marketing et l'analytique.

Léger est un commanditaire de PAIM Canada, l'association officielle des professionnels agréés en analytique et intelligence marketing au Canada. PAIM respecte les normes du CRIC en matière de recherche marketing et de recherche sur l'opinion publique. PAIM Canada est approuvée à l'échelle internationale par ESOMAR et le MRII/Université de Géorgie.

Leger

Comprendre le monde